



南京科思化学股份有限公司

联系方式

电话：025-66987788

邮箱：cosmos@cosmoschem.com

地址：南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢 10 楼



2024年度可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT 2024





目录

CONTENT

前言

总裁致辞	1
关于本报告	3
关于科思股份	5

02 治理·筑牢企业根基

治理架构	25
商业道德	26
合规与风险管理	29
信息安全	34

04 环境·引领绿色未来

环境管理	57
应对气候变化	60
能源管理	65
水资源管理	68
排放与废弃物管理	70
生态保护	74

附录

ESG 绩效表	97
指标索引表	107
温室气体核查声明	115
第三方鉴证声明	117
联合国全球契约 (UNGC) 十项原则进展	120
读者意见反馈	122

01 可持续发展管理

可持续发展方针	15
可持续发展管治架构	16
ESG 实质性议题	19

03 产品·赋能美好生活

产品责任	39
可持续供应链	48
客户权益	53

05 社会·共创和谐发展

员工权益	77
员工发展	82
职业健康与安全	85
社区参与	95

总裁致辞



杨军
科思股份总裁

作为中国个人护理品原料行业可持续解决方案的先行者，科思股份始终遵循“绿色化学”理念，通过创新的工艺和技术、安全可靠的产品质量、精细化的制造和运营管理，构建起“美化、美好人们生活”的新范式。二十多年来，从原材料采购到产品交付，我们在业务流程的每个环节以高标准践行企业责任，为行业生态及可持续标准的持续进步贡献科思力量。在此，很高兴向大家分享科思股份的首份可持续发展报告，它既是一年来公司围绕可持续发展各项工作的回顾，也是我们未来在此道路上继续坚定前行的承诺。

在全球发展格局深度重构的当下，可持续发展已经从理念共识演进为全行业的实践变革：气候变化引发的系统性风险正重塑商业规则，如何实现低碳转型成为关乎企业发展的关键问题；个人护理品原料行业既要应对不断加强的 ESG 合规监管，又要满足下游客户和市场从成分安全到生态友好的需求升级。面对行业变革带来的挑战，我们深刻认识到真正的可持续发展绝不是合规成本的被动叠加，而是围绕产业价值的革新与创造。

自创立以来，科思股份始终以“美化、美好人们生活”的企业愿景为指引，将可持续发展理念融入公司的成长脉络之中。面对纷繁复杂的外部挑战，我们继续秉持“科技创新、敏思笃行”的核心价值观，以负责任的行动回应时代命题，以敏锐的洞察力、笃实的行动力，积极把握行业可持续发展机遇。2024 年，我们正式加入联合国全球契约组织（UNGC），承诺推动全球可持续发展目标的实现，为自身业务运营和行业发展创造长期价值。

2024 年，我们进一步完善了公司治理体系，为实施可持续发展战略奠定了牢固基础。我们明确“绿色发展、以人为本、合规守正、创新驱动、携手共赢”的可持续发展方针，成立了董事会战略与可持续发展委员会，建立和完善可持续发展治理架构及政策，将 ESG 理念全面融入公司的顶层规划、落实在日常管理之中。从自身的生产运营到上下游价值链，从内部员工到外部合作伙伴，我们针对各环节、各利益相关方深入推进可持续实践：

以清洁生产和绿色运营，守护生态环境：

我们基于环境友好的理念，持续推进绿色制造，通过设备更新换代、工艺优化升级、智能化系统应用，打造绿色工厂和数字化车间，确保每个环节的处置和排放均满足合规要求，追求更小的环境负面影响和生态足迹。2024 年，我们对全集团范围内的碳排放数据进行了全面盘查与核查，为进一步实施减排路径奠定基础。在此基础上，公司正式加入了科学碳目标倡议（SBTi），庄严作出气候承诺。

以创新驱动，引领可持续的行业方向：

我们在激烈的市场竞争中探索突破，持续打造安全健康、环境友好的创新产品矩阵。我们卓越的精益生产水平，获得了客户的长期认可和信任。2024 年，子公司安徽圣诺贝、马鞍山科思双双以“零 483 缺陷”通过美国 FDA 现场审计，彰显了公司产品质量和安全管理行业的典范。凭借对产品创新与品质的精耕细作，公司荣获 2024 中国化妆品蓝玫奖“年度影响力原料企业”，这一殊荣将鞭策我们发挥领军作用，携手价值链伙伴引领行业的可持续发展。2024 年，我们深入推进可持续采购行动，开展供应商 ESG 尽职调查，向合作伙伴传导我们的负责任经营理念，推动全价值链的可持续发展。

以人为本，共筑美好的社会生态：

多年来，公司始终坚持走负责任的业务运营之路，切实保障员工权益，遵循国际公约和社会责任体系标准规范，致力于打造平等、包容、共荣的工作环境。我们设置多元化的激励方式，开展全面考核，支持员工实现个人成长与职业突破；筑牢安全根基，构建基于风险的全生命周期过程安全管理体系，覆盖过程安全、作业安全、职业健康、消防应急等多维度风险管控，打造健康安全的工作场所，承担企业社会责任。同时，我们主动回馈社会，凝聚和传递科思能量，助力构建更加和谐、可持续的美好未来。

驻足回望，2024 年见证了公司可持续发展进程中的诸多关键进展——我们搭建 ISO 37001 反贿赂管理体系及 ISO 20400 可持续采购管理体系，并于近期获得了国际公认的测试、检验和认证机构 SGS 颁发的行业首份证书，迈出公司 ESG 管理全面提升的重要一步，更以高质量管理成果荣获“2024 中国 A 股上市公司成长力年度企业”大奖。展望未来，我们将以国际领先管理实践为导向，持续完善公司的可持续发展战略，系统开展 ESG 风险和机遇的分析评估，与我们的业务发展蓝图紧密结合，并在气候行动、绿色创新研发、可持续价值链等领域采取进一步深入行动。

历经二十余载发展实践，我们深刻认知：可持续商业价值的创造需构建于环境友好、社会共赢的基础之上。尽管面临复杂多变的外部环境，科思股份将始终坚持长期主义，以踏实坚定的步伐，持续践行可持续发展理念，做“难而正确”的事。我们诚邀全球合作伙伴携手并行，以技术守护美好，以责任赋能未来。

关于本报告

报告说明

《科思股份 2024 年度可持续发展报告》是南京科思化学股份有限公司（下文简称“科思股份”“公司”或“我们”）发布的首份可持续发展报告（下文简称“本报告”），旨在客观展现公司在经济、环境、社会和公司治理等领域的管理、实践与绩效。

报告组织范围

除特殊说明，本报告内容包括南京科思化学股份有限公司及其控股子公司，与财务年报所覆盖的范围一致，主要的披露企业范围见“称谓说明”。

报告时间范围

本报告为年度报告，与财务年报的报告期保持一致，内容覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分内容因阐述需要，超出上述时间。

报告原则

本报告参考全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准（2021 年版）》、气候相关财务信息披露工作组（“TCFD”）建议、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号-可持续发展报告（试行）》等文件编制，包括我们对联合国可持续发展目标（SDGs）的承诺和行动，展示了我们在践行联合国全球契约十项原则（UNGC）方面所做出的努力。

数据来源及声明

本报告中绩效数据、管理机制及案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。本报告中的财务数据以人民币为单位，如本报告数据与公司年度合并财务报表存在差异，以公司年度合并报表为准。

数据可靠性保证

本报告经科思股份董事会审议通过并批准发布。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。公司委托第三方机构必维集团根据 AccountAbility AA1000 审验标准进行外部鉴证，独立鉴证声明见“附录 第三方鉴证声明”。

称谓说明

“科思股份”“公司”和“我们”均指南京科思化学股份有限公司。

“基地”指南京科思化学股份有限公司控股子公司的统称，其中：

“宿迁科思”指宿迁科思化学有限公司；

“安徽圣诺贝”指安徽圣诺贝化学科技有限公司；

“马鞍山科思”指马鞍山科思化学有限公司；

“安庆科思”指安庆科思化学有限公司。

报告获取方式

本报告分别以中、英文两种语言编制，如果两种版本的内容有分歧，请以中文为准。

您可以通过公司官网（<http://www.cosmos-chem.com>）、巨潮资讯网

（<http://www.cninfo.com.cn>）在线阅读或者获取本报告的电子版。

联系方式

电话：025-66987788

邮箱：cosmos@cosmoschem.com

地址：南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢 10 楼

关于科思股份

公司简介

公司概况

科思股份创立于 2000 年，主要从事个人护理品原料的研发、生产和销售，于 2020 年 7 月登陆深交所创业板（证券代码：300856）。经过 20 余年的发展，公司在江苏、安徽及马来西亚等地建立了基地，深耕化妆品活性成分与合成香料等领域，成为国内少数通过美国 FDA 审核和欧盟化妆品原料规范（EFfCI）认证的个人护理品原料制造商之一。作为全球领先的化学防晒剂制造商之一，公司产品线覆盖市场上主要防晒剂品类，并持续推出创新产品，涵盖 UVA 和 UVB 的所有波段，满足下游客户多样化的需求。公司业务遍布全球，在美洲、欧洲及大洋洲设有仓储物流中心，核心产品在同类市场中占据重要份额，展现出强劲的国际竞争力。凭借卓越的产品质量和服务能力，公司成为全球知名化妆品、专用化学品、香料香精及口腔护理品等领域跨国企业的核心原料供应商，获得 2024 中国化妆品蓝玫奖“年度影响力原料企业”殊荣。



业务概览

科思股份聚焦个人护理品领域，精细构建研发、生产、销售全链条业态，以严苛的质量管理标准规范制造，为客户和消费者提供更安全、更高效、更舒适的产品。

产品应用

基于在个护原料应用领域的深厚研究积累与行业经验，公司的产品广泛应用于化妆品、洗涤用品、口腔护理品等消费领域。我们为下游终端客户提供定制化的配方解决方案，例如推出 SUNOBEL® 防晒剂产品线，致力于提供全面的防晒解决方案；深耕洗护原料的基础性能研究，专注于去屑剂、氨基酸表面活性剂等原料的安全性绿色化研发；在香原料领域不断创新，研发并生产多种香原料，广泛应用于调制花香、果香等香型的日化香精。

防晒剂	洗护原料	香原料
覆盖国内外市场上主要的化学防晒剂和物理防晒剂产品，涵盖 UVA、UVB 的所有波段，广泛应用于防晒霜、喷雾、乳液等化妆品中	以专业的配方应用服务，提供多样化产品方案，包括恢复头皮屏障、毛发养护、皮肤屏障修护、儿童分龄洗护、口腔洗护等	依托先进的生产技术和完善的生产基础设施，与全球香精公司、日化品公司开展密切合作，为个人护理产品和家居清洁用品赋予独特气息

产业布局

4 大制造基地 已在国内建立 4 大生产基地，拥有完备资质和一流设备
1 个研究院 实验室面积超过 3000 平方米，与国内外知名高校、研究机构以及工程技术专业单位在关键技术领域展开合作，已积累逾 200 项专利技术
全球化仓储物流体系 广泛分布在欧洲、美洲、大洋洲的近 10 个仓储物流中心，可提供灵活多样的运输方式，保证本地物流供应的便捷高效

ESG亮点一览

E

环境

● 截至目前

连续 **8 年**参与 CDP 环境信息披露，连续 **2 年**获得管理级别（气候 B / 水 B / 森林 B-）

SCORE: A / A-	LEADERSHIP 领导力级别 · 环境管理的最佳实践
SCORE: B / B-	MANAGEMENT 管理级别 · 采取行动解决环境问题
SCORE: C / C-	AWARENESS 认知级别 · 评估环境问题对公司的影响和重要性
SCORE: D / D-	DISCLOSURE 披露级别 · 跟踪透明度

基地通过 ISO 14001 环境管理体系认证

基地通过 ISO 50001 能源管理体系认证

100%

100%

宿迁科思获得“江苏省绿色工厂”认定，
并通过 **2024 年度清洁生产和能源审计验收**

马鞍山科思获得“**马鞍山市绿色工厂**”认定

● 报告期内

重大环境污染事故	水资源回收利用	采购绿电
0 起	39,572 立方米	4,419.80 兆瓦时

S

社会

● 截至目前

基地通过 ISO 9001 质量管理体系认证

100%

基地获得 EFfCI（欧盟化妆品原料规范）认证

100%

宿迁科思、安庆科思获得**KOSHER（犹太洁食）、HALAL（清真）**认证

安徽圣诺贝、马鞍山科思以“**零 483 缺陷**”通过 FDA 现场审计

获得**行业首份** ISO 20400 可持续采购指南绩效评估声明

基地获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

100%

安徽圣诺贝、马鞍山科思通过 **SA8000 社会责任管理体系** 认证

累计有效发明专利

59 项

● 报告期内

员工培训总时长

76,064 小时

人均受训时数达

45.12 小时

职业病发生病例

0 起

重大安全生产事故

0 起

新增发明专利授权

14 项

G

治理

● 截至目前

加入**联合国全球契约（United Nations Global Compact, UNGC）**组织



安徽圣诺贝以 **81 分** 获得 EcoVadis 金牌，**超过 98% 的参评企业**

马鞍山科思以 **79 分** 获得 EcoVadis 金牌，**超过 97% 的参评企业**

通过 **ISO 37001 反贿赂管理体系** 认证

安徽圣诺贝、马鞍山科思、安庆科思通过 **ISO 27001 信息安全管理体系** 认证

● 报告期内

商业道德培训覆盖董事、管理层和员工

100%

商业道德培训覆盖供应商

100%

2024 年科思股份所获荣誉奖项



2024 中国化妆品大会蓝玫奖
年度影响力原料企业



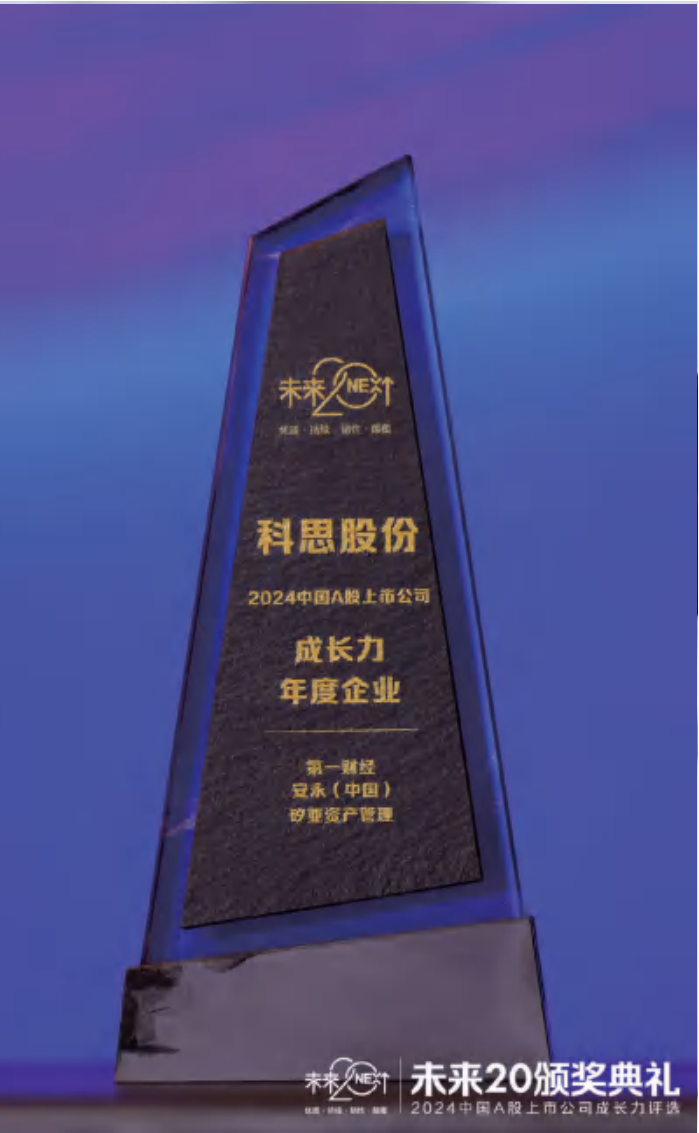


证券时报
创业板上市公司价值 50 强



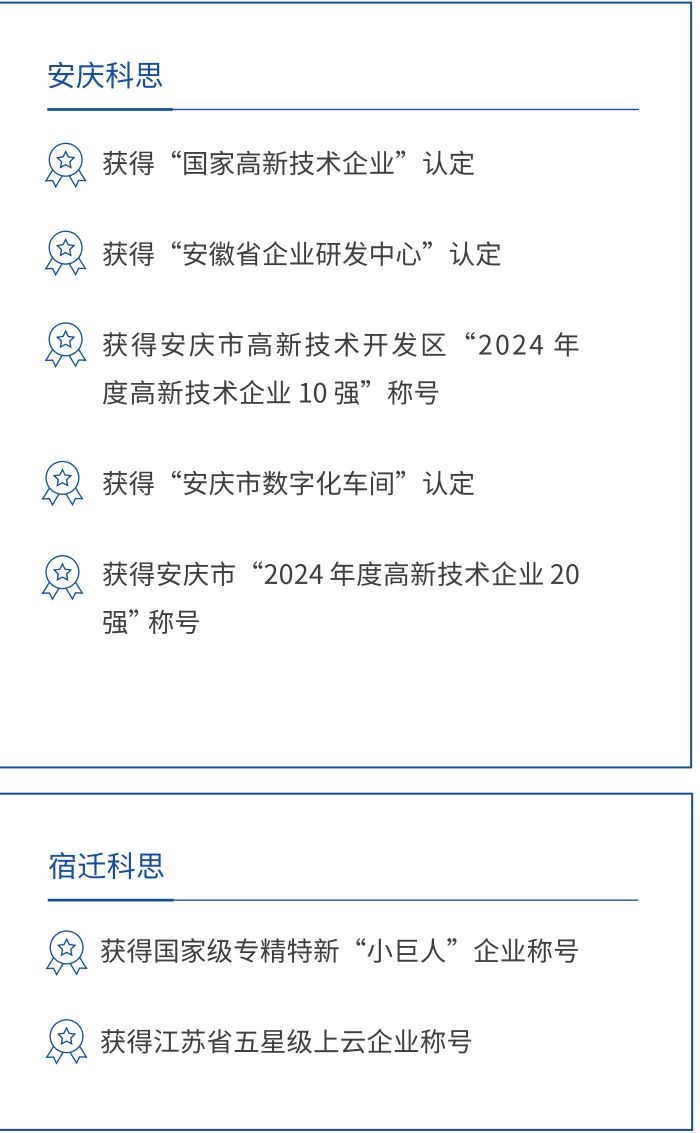


第一财经
未来 20 中国 A 股上市公司
成长力年度企业





中国证券报
金牛最具投资价值百强奖



01 可持续发展管理

在全球可持续发展议程不断推进的大背景下，科思股份深刻认识到环境、社会 and 治理（ESG）因素对于企业长期稳定发展的关键作用。为了积极响应这一趋势，我们基于自身运营和管理特点，确立可持续发展方针，致力于构建全面且高效的可持续发展管治架构，通过系统化的流程来识别、评估和回应 ESG 实质性议题，不断优化自身的 ESG 表现。

本章所响应的 UN SDGs



本章节所涉及的实质性议题

- 公司治理

可持续发展方针

科思股份积极响应联合国可持续发展目标，基于自身生产运营活动，围绕绿色发展、以人为本、合规守正、创新驱动、携手共赢五大方向，形成可持续发展管理方针，为未来制定详细的可持续发展战略规划提供总体指引。

绿色发展

我们致力于将环境保护融入企业运营的每个环节，积极采用清洁技术，减少资源和能源消耗，确保合规排放，推动循环经济发展，为实现碳中和目标贡献力量，与自然和谐共生。

以人为本

我们始终将员工的健康、安全和发展放在首位，营造公平、包容、多元化的工作环境，关注员工福祉，激发员工潜能，实现企业与员工的共同成长。

合规守正

我们严格遵守运营所在地的法律法规和行业规范，坚持诚信经营，恪守商业道德，确保企业运营的合法合规性，树立负责任的企业形象。

创新驱动

我们鼓励创新思维，加大研发投入，积极探索新技术、新工艺、新模式，以科技创新推动企业转型升级，为客户提供更优质的产品和服务，引领行业可持续发展。

携手共赢

我们秉持开放合作的态度，与供应商、客户、合作伙伴等利益相关方携手共进，构建互利共赢的产业生态圈，共同推动行业可持续发展，创造更大的社会价值。

科思股份可持续发展方针

15

可持续发展管治架构

科思股份搭建“决策层-管理层-推动执行层”的可持续发展管治架构，将 ESG 议题贯穿企业的部署规划和日常经营之中：决策层为战略与可持续发展委员会，对董事会负责；委员会下设可持续发展领导小组，负责统筹管理可持续发展事项；推动执行层为可持续发展推进小组，以“1 + N”的模式在可持续发展领导小组的统筹组织下落实各项 ESG 工作。

科思股份可持续发展管治架构

16

2024 年，公司将董事会战略委员会升级为“董事会战略与可持续发展委员会”，制定《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》，并在公司内部发布《关于成立南京科思化学股份有限公司可持续发展管理组织的通知》，明确可持续发展管治架构中各层级的职责分配与汇报机制，有序推动公司的 ESG 管理工作开展。



战略与可持续发展委员会由三名董事组成，其中至少包括一名独立董事，由董事长担任主任委员，负责公司可持续发展战略规划、愿景及目标设定、可持续发展风险评估及管理、政策及报告审批等工作。委员会每年至少召开一次会议，并上报至董事会。



可持续发展领导小组由公司领导、职能部门分管领导组成，由总裁担任组长，负责将可持续发展理念融入公司运营管理与业务发展、识别并管理风险及机遇、制定与回顾 ESG 战略及目标、审定与 ESG 相关的政策制度、定期检视工作绩效考核及年度披露等工作。领导小组每季度召开例会，确保 ESG 工作得到有效落实。



可持续发展推进小组由各职能部门负责人、各基地总经理组成，由制造中心安全总监担任组长，负责推进可持续发展战略的落地、完善 ESG 管理制度和指标体系、识别评估 ESG 风险等工作。推进小组每月召开例会，并向领导小组进行反馈。

报告期内，公司推进多项 ESG 工作，包括 ESG 指标体系搭建、ESG 风险识别、ESG 主题培训等，促进各职能部门和基地落实 ESG 相关职责和目标，加强公司全员 ESG 知识储备，保障董监高履行可持续发展治理职责的成效，为未来持续提升 ESG 管理水平打下坚实基础。此外，我们于 2024 年正式加入联合国全球契约组织（UNGC），践行地球企业公民责任，致力于推动全球可持续发展目标的实现。

案例

科思股份加入联合国全球契约组织，参与完成可持续发展目标雄心加速器项目

2024 年 7 月 23 日，科思股份正式加入联合国全球契约组织（UNGC），郑重承诺推动全球可持续发展目标的实现。为践行这一承诺，公司在 9-12 月期间参与可持续发展目标雄心加速器（SDGA）项目，通过为期四个月的系统性学习，掌握可持续发展战略制定的框架和方法，推进可持续发展目标与商业实践的深度融合。

在 SDGA 项目中，科思股份构建了“学习-转化-整合”的进阶路径。依靠这种阶梯式推进机制，让可持续发展战略与商业逻辑在公司内部形成了动态协同。

- 通过完成 10 个模块线上课程及 4 场深度工作坊，系统掌握可持续发展目标雄心“八步法”；
- 运用该方法论建立目标分级筛选机制，制定实施路线图，锁定与主营业务强关联的核心目标领域；
- 联动项目专家智库资源，将可持续发展目标嵌入企业运营管理全流程。



科思股份参与 SDGA 项目结项证书

科思股份面向董监高开展 ESG 培训

2024 年 11 月，科思股份邀请外部机构开展 ESG 主题培训，重点组织战略与可持续发展委员会委员、可持续发展领导小组成员、可持续发展推进小组成员共近 20 人，通过线上或线下方式参加。本次培训从外部监管趋势、客户期望等方面，介绍了公司面临的关键 ESG 要求，并结合同行实践案例，讲解了重点 ESG 议题的最佳管理行动，为公司科学有效地进行可持续发展治理决策提供赋能。



ESG 主题培训现场

ESG 实质性议题

科思股份高度重视 ESG 实质性议题的管理，倾听来自政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商、员工及其他关键群体的声音。我们主动识别和分析利益相关方的需求和期望，将其作为公司可持续发展管理的基础依据，融入生产运营各环节，并通过公开报告、会议沟通等渠道充分回应。

利益相关方沟通

科思股份建立良好的利益相关方沟通机制，针对各利益相关方所关注的议题进行定期及不定期的沟通交流，以更好地理解各方期望，共同探索可持续发展路径。公司不断强化与各方的对话机制，促进更加负责任和具有前瞻性的企业实践。

利益相关方	关注议题	沟通及回应
 政府及监管机构	- 公司治理 - 风险与合规 - 环境管理 - 员工健康与安全 - 产品责任	- 会议交流 - 公开报告 - 监督检查
 股东及投资者	- 公司治理 - 风险与合规 - 商业道德 - 应对气候变化	- 投资者交流 - 股东大会 - 公开报告 - 日常沟通
 员工	- 员工管理与沟通 - 员工培训与发展 - 员工权利与福利 - 员工健康与安全 - 多元化、包容与平等机会	- 定期沟通 - 员工培训 - 反馈渠道 - 内部会议
 供应商	- 可持续采购 - 商业道德 - 化学品安全管理	- 合作谈判 - 日常交流会议 - 供应商评估 - 供应商培训

利益相关方	关注议题	沟通及回应
 客户	- 产品责任 - 负责任营销 - 客户满意度管理 - 产品创新 - 数据安全 - 应对气候变化 - 循环经济	- 定期回访 - 配合审核 - 满意度调查
 社区	- 排放与废弃物管理 - 社区公益	- 公开报告 - 社区活动
 组织协会及媒体	- 负责任营销 - 产品责任 - 产品创新	- 协会参与 - 公开新闻 - 展会参展

科思股份利益相关方沟通机制

案例

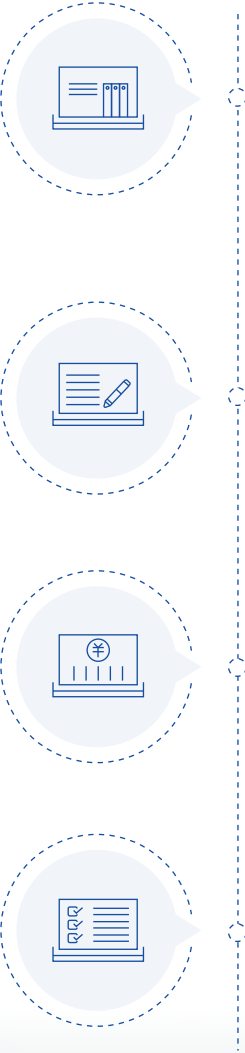
科思股份与江宁经济技术开发区管委会及园区优秀企业开展“双碳”讨论

2024 年 9 月 20 日，南京市江宁经济技术开发区管委会组织园区企业开展节能减碳路径与能碳平台建设研讨会议，科思股份作为园区优秀企业之一参与会议研讨，积极分享经验。会议聚焦开发区对“双碳”项目的政策支持机制，强调了企业在碳达峰进程中主动应对、满足合规的重要性；同时与参会企业探讨了园区节能降碳实施路径及转型措施，包括制定碳核算标准、核算产品碳足迹、建设数字化能碳管理平台等。此次会议帮助公司增强了对“双碳”政策的系统性认知，为制定节能减碳实践路径、助力区域产业结构绿色升级提供了参考方向。



实质性议题分析

2024 年，为进一步加深科思股份同内外部利益相关方的交流，了解和回应利益相关方的期望和需求，我们开展利益相关方调研，从影响实质性、财务实质性两个维度，评估不同 ESG 议题相关的风险和机遇，形成实质性议题矩阵。我们针对评估出的实质性 ESG 议题，梳理公司现有措施与差距，并将实质性议题的调研结果和评估情况汇报至战略与可持续发展委员会，在董事会层面审阅讨论实质性议题的回应重点，确定高实质性议题的风险预防及减缓行动方向，不断优化公司可持续发展管理的实施路径。



议题识别

根据法律法规和宏观政策、行业标杆实践和发展趋势，参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》及国内外主流 ESG 标准，广泛了解利益相关方的关注话题，识别出环境、社会及公司治理议题 24 项。

影响实质性分析

制作调研问卷，邀请内外部利益相关方对每一项议题进行打分，了解不同利益相关方对公司与各 ESG 议题相关影响的重要程度，收集对公司可持续发展的想法及建议。

财务实质性分析

基于公司的经营发展计划，针对各议题讨论分析潜在的风险与机遇，围绕可能产生的财务影响召开内部研讨会，对议题的财务实质性进行综合考虑与评估。

议题审核

公司管理层及董事会对实质性议题的分析评估结果进行审核讨论，确认议题的优先级排序情况，明确公司可持续发展工作战略方向，为报告披露重点、未来实质性议题管理工作提出指导建议。

实质性议题分析流程



科思股份实质性议题矩阵

高实质性议题（10项）

- 1 应对气候变化

2 排放与废弃物管理

3 环境管理
- 1 化学品安全管理

2 产品创新

3 员工健康与安全

4 客户满意度管理

5 产品责任

6 可持续采购

中实质性议题（12项）

- 4 能源管理

5 水资源管理

6 循环经济
- 7 员工权利与福利

8 知识产权保护

9 数据安全

10 负责任营销

11 员工培训与发展

12 多元化、包容与平等机会

13 员工管理与沟通
- 1 商业道德

2 公司治理

3 风险与合规

低实质性议题（2项）

- 7 生物多样性
- 14 社区公益

02

治理·筑牢企业根基

科思股份深知公司治理是成就卓越企业的基石，并以完善的治理架构支持公司的稳健运营和可持续发展。我们高度重视商业道德，坚持高标准的合规要求，强调内部控制与风险管理，确保决策过程的透明性、效率性。同时，我们以先进的网络信息安全措施为支撑，应对日益增长的数据安全挑战，为利益相关方创造长期价值。

本章所响应的 UN SDGs



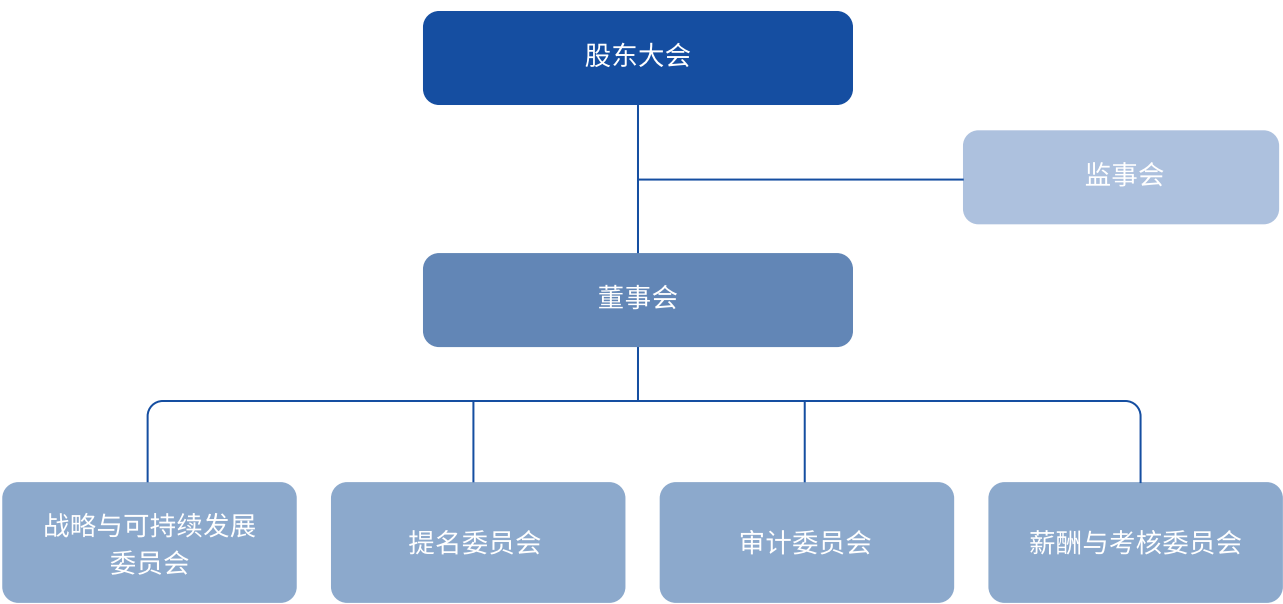
本章节所涉及的实质性议题

- 公司治理
- 商业道德
- 风险与合规
- 数据安全

治理架构

科思股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，制定《公司章程》《董事会议事规则》等文件，明确公司架构与职责、规范决策程序，帮助公司构建稳定、高效的治理体系。

公司建立由股东大会、董事会、监事会及管理层组成的现代化企业治理架构。股东大会是公司最高的权力机构，严格按照相关规定及要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，确保股东充分行使权利。董事会负责公司整体的治理与经营发展，下设提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会及战略与可持续发展委员会，确保公司在各个关键领域的决策得到充分的专业支持和监督。监事会在公司治理结构中亦扮演着至关重要的角色，主要负责对公司管理层的行为进行监督，确保其遵守法律法规和公司章程的规定，保护股东和其他利益相关者的权益。



科思股份治理架构

科思股份根据法律法规规定的条件和程序，选举和任命董事，保障董事会运行和决策的科学有效。公司董事会成员具有多元化背景和专业经验，覆盖化工、供应链、经济、会计、法律、工商管理等多个领域。截至报告期末，公司董事会现有董事 9 名，其中独立董事 3 名。公司对独立董事实行津贴制薪酬政策，对其他董事则基于公司经营、董事履职、行业和地区薪酬水平等因素，综合确定薪酬，保证董事薪酬的合理性，形成董事尽责履职的有效激励。董事薪酬由薪酬与考核委员会拟定方案，并经过董事会、股东大会审议批准。

商业道德

科思股份坚信商业道德是建立公司与客户、员工及其他利益相关方之间信任的关键因素。我们秉持诚信经营的原则，践行高标准的行为准则，对公平竞争、反贪腐、关联交易、依法纳税等商业道德问题进行严格监督和规范管理，保障廉洁、勤勉敬业的工作环境。

管理制度

科思股份制定一系列商业道德政策，包括《商业道德政策》《关联交易决策制度》《反贿赂风险管理程序》等文件，适用于公司全体董事、管理层和普通员工，覆盖反腐败、反贿赂、公平竞争、利益冲突、关联交易、反洗钱等商业道德领域。2024 年，公司按照 ISO 37001《反贿赂管理体系要求及使用指南》标准，完善反贿赂管理体系建设，并获得反贿赂管理体系认证。



科思股份 ISO 37001 反贿赂管理体系证书

公司重视廉洁诚信文化，坚决抵制贪腐行为，在《商业道德政策》中明确员工不得通过腐败手段取得或保有业务，并通过《科思集团反贿赂管理体系手册》《反贿赂管理体系内审管理程序》《反贿赂管理体系调查处理管理程序》等规章文件，建立全面的反贿赂管理流程，包括梳理总结反贿赂法律法规要点，评价反贿赂管理体系的符合性、有效性和适宜性，制定不符合事件的调查处理措施等。2024 年，我们根据各部门和基地的业务管理内容和内外部环境，分析潜在的贿赂场景，在全集团范围内识别贿赂风险源，进一步建立评分标准、划分风险等级，针对识别出的 9 项中高风险，明确责任部门和管理方法，制定管控方案。

我们在供应商管理中同样坚持诚信原则，透明、公正地处理与供应商的关系，拒绝任何形式的欺诈、贿赂及不正当竞争行为，要求供应商签署廉洁协议和行为守则，在日常供应商沟通中强化反贿赂的意识宣贯，对违反商业道德的供应商予以坚决抵制和清退。

案例

科思股份开展反商业贿赂有关法律法规培训，提升员工合规意识

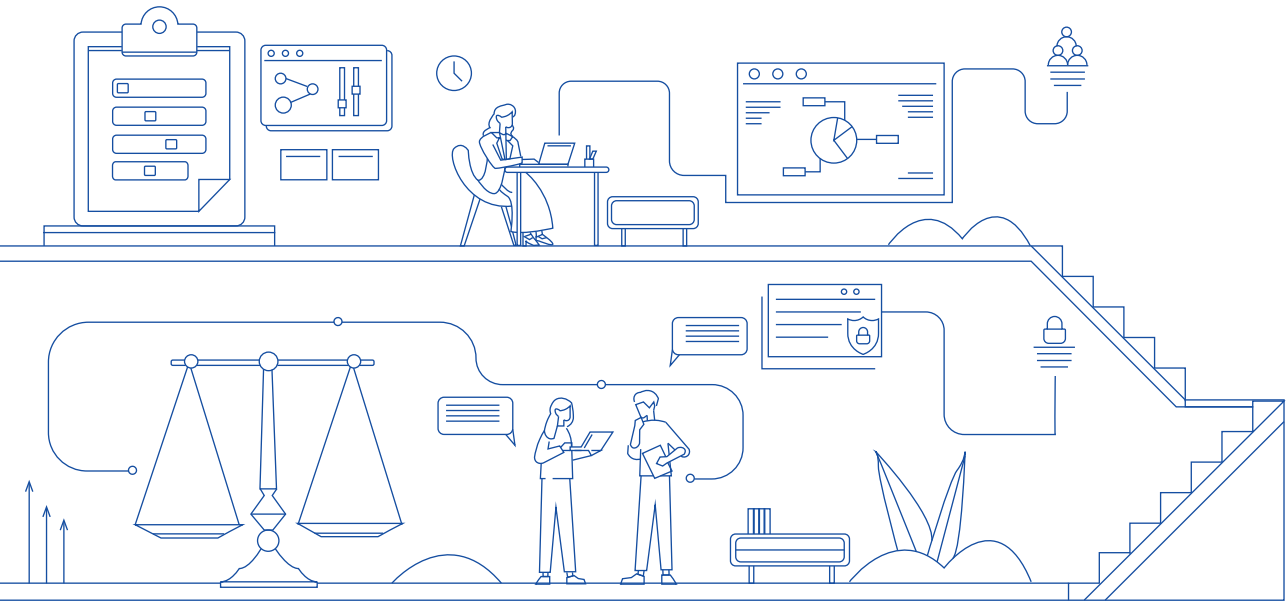
为了进一步提升全体员工的合规意识，营造廉洁诚信的工作环境，公司在全集团范围内开展了系统的反商业贿赂法律法规培训活动。公司利用线上线下相结合的模式，确保所有员工能够灵活自主地参与学习，掌握反商业贿赂的基础知识和措施。培训通过具体案例分析，指导员工如何在实际操作中识别和处理商业贿赂嫌疑行为，增强员工合规意识和道德责任感。



科思股份开展商业道德培训

举报管理

科思股份制定《反舞弊及投诉举报工作制度》《申诉与调查处理管理程序》，鼓励员工、供应商、客户等利益相关方监督公司及人员的职业行为，对于违反商业道德的事项进行匿名或实名举报。公司设置透明畅通的举报渠道，规范举报事件处理流程，采取举报人保护措施，对举报人身份信息及举报内容全程保密，严禁打击报复行为。



科思股份商业道德事件举报管理流程



科思股份商业道德举报平台

举报渠道

热线电话：025-66987788-8011
电子邮箱：ia@cosmoschem.com
受理部门：内审部
通信地址：南京市江宁区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢 10 楼
邮政编码：211102

2024 年，公司开展多次商业道德培训，
董事覆盖率

100%

员工覆盖率

100%



2024 年 - 2026 年，
贪腐、利益冲突事件

≤5 件

欺诈、洗钱事件

0 件

商业道德培训覆盖

100%

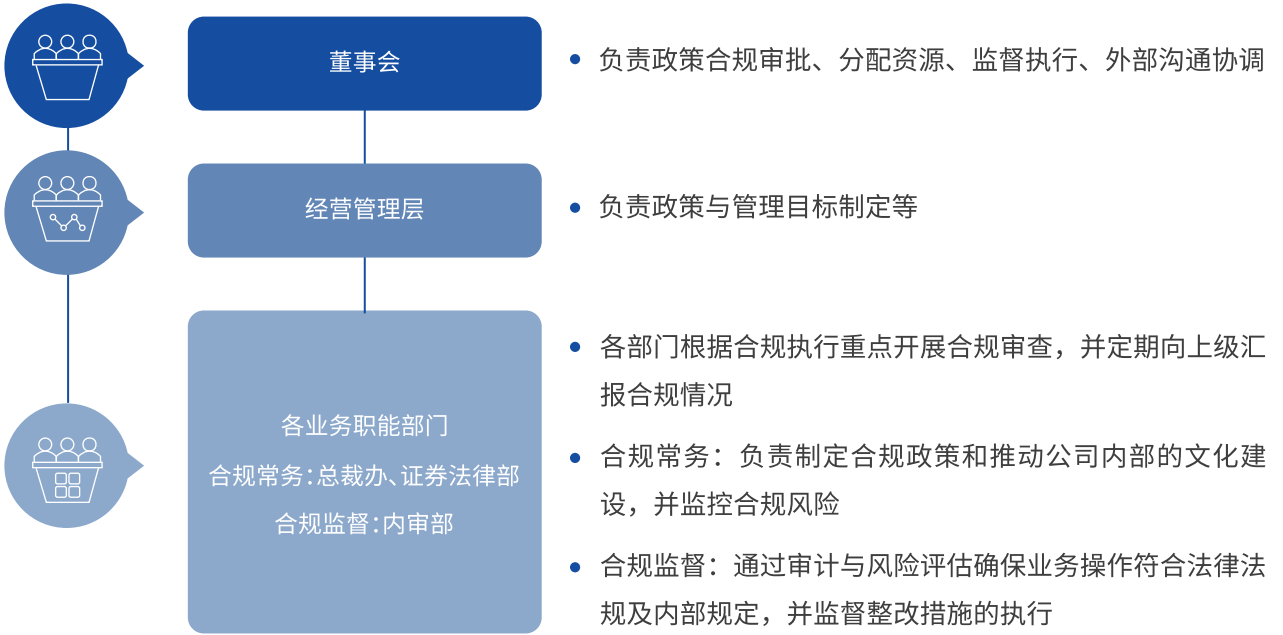
员工



合规与风险管理

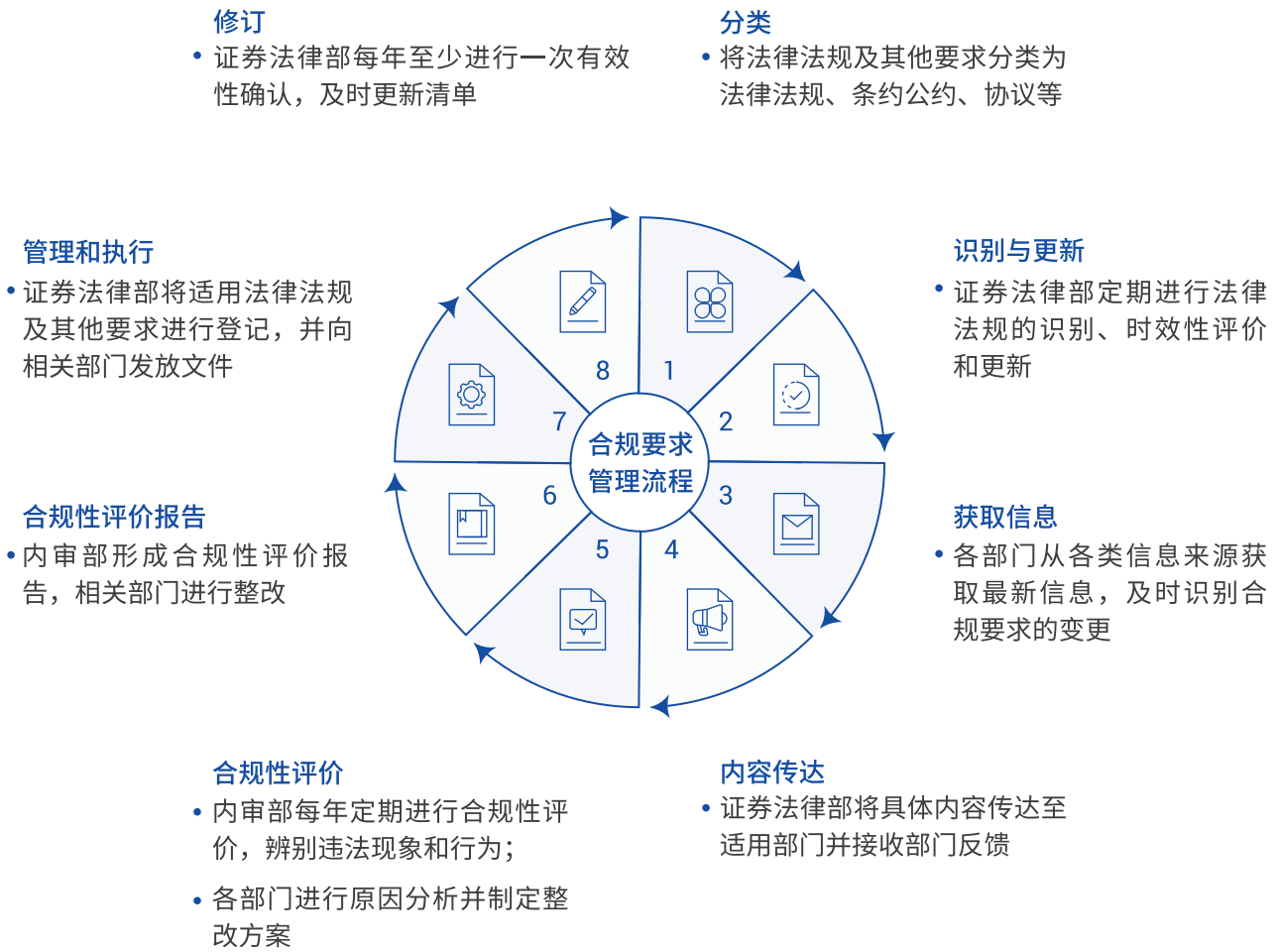
合规运营

科思股份严格遵守国内外法律法规，着力构建系统化内部合规管理体系，建立健全从高层到基层的合规管理架构，明晰各级权责划分。公司不断完善合规制度体系，证券法律部已制定多项合规管理制度与政策，包括《诉讼案件管理制度》《合同管理制度》《关联交易决策制度》《信息披露管理制度》等，开展法律法规意识培训，覆盖科思股份全体员工，并定期针对特定岗位开展合规培训，如合法用工、知识产权保护等。此外，证券法律部根据公司治理相关法律法规更新，及时通过邮件、线上培训平台或线下的方式向公司董监高人员开展培训。



科思股份合规管理架构

公司制定《反贿赂和可持续采购法律法规与合规管理评价制度》，定期对相应法律法规及其他要求进行监视、测量和更新。



科思股份合规要求管理流程

公司始终秉持透明、规范的原则，致力于构建稳健的投资者关系管理体系，确保与投资者之间的沟通畅通、信息透明；积极履行税务责任，确保税务申报的准确性与合规性；建立了严格的关联交易审批与披露机制，确保关联交易的公平性、公正性和合法性，保障公司及全体股东的利益。



投资者关系

- 定期召开股东大会、发布年度报告和举行投资者交流会议
- 严格按照证券监管机构的要求，真实、准确、完整地披露财务信息和其他重大事项，确保利益相关者获得充分且可靠的数据支持决策



税务责任

- 杜绝任何逃税、漏税行为
- 通过内部稽核与外部审计相结合的方式，对财务活动实施全面监督，确保财务信息的规范性和准确性
- 每年聘请第三方专业机构出具企业所得税年度纳税申报鉴证报告



关联交易

- 保证公司与关联方之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则
- 特别保障中小投资者的合法权益
- 公司明确关联交易具体事项、回避制度、决策程序及关联交易定价

科思股份合规治理实践

风险管理

科思股份不断完善内控及风险管理体系建设，搭建风险管理架构，全面开展风险识别，持续优化内部制度，适应不断变化的商业环境和法规要求，并通过内控审计监督，及时整改内控缺陷，切实提升公司风险管控水平。

风险识别与应对

科思股份重视企业风险防范，常态化开展合规风险识别与评价工作。通过制定风险识别矩阵表格，公司针对不同岗位，梳理风险名称、严重程度、风险频次等，结合管理现状评估潜在风险水平。我们根据各部门的业务特性，开展不同维度的风险识别与评估，例如证券法律部开展诉讼及三会协调等风险的评估、基地层面开展环境及劳工风险评估等。各职能部门基于风险识别结果，在日常管理中落实风险防控和隐患排查行为，推进风险管理 with 经营决策、运营管理有机融合。

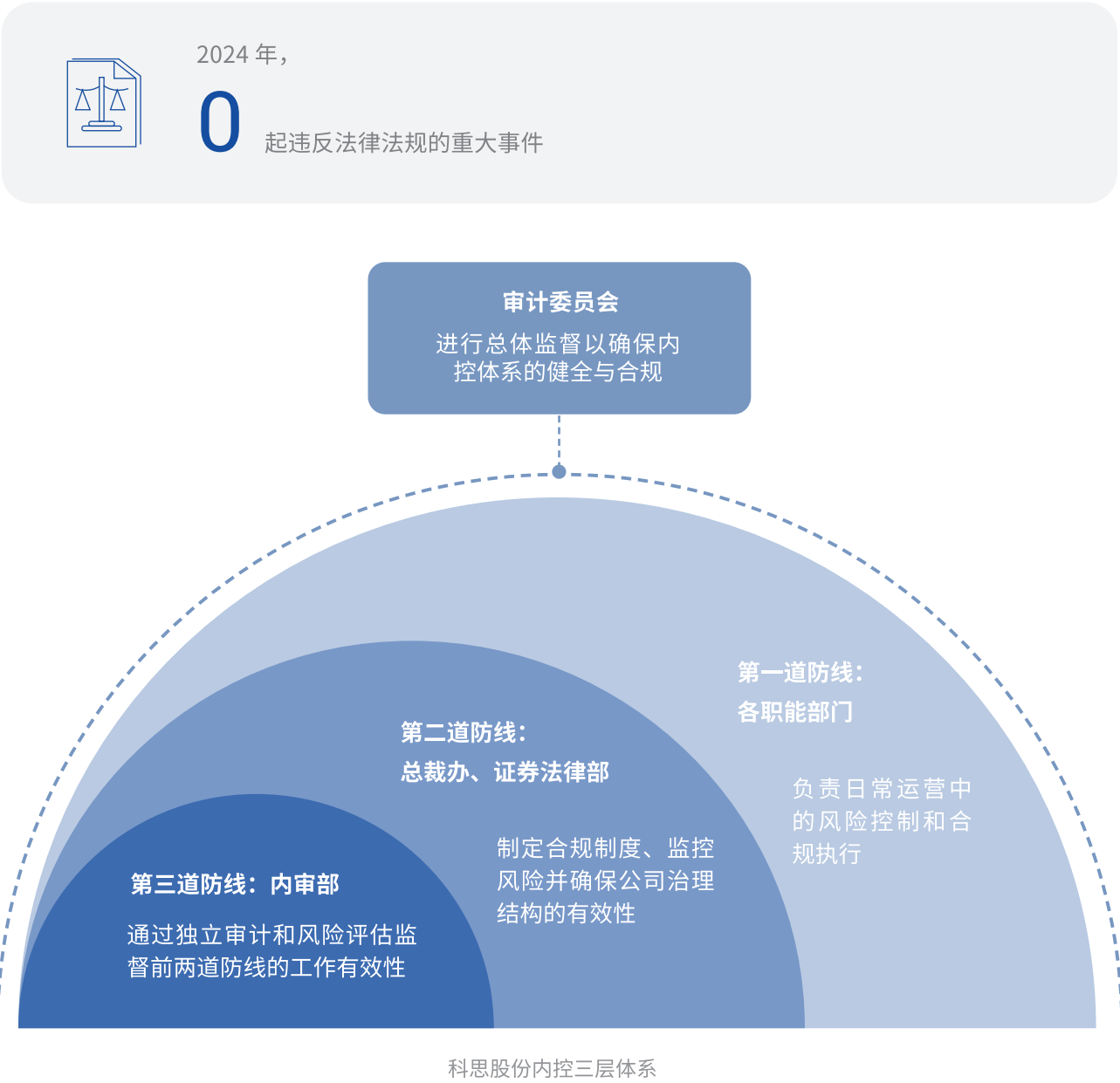


科思股份风险管理策略

内部控制

公司严格遵守相关法律法规，确保所有业务活动都在合法合规的框架内进行。我们致力于建立全面的内部控制体系，设置内部控制三层体系，确保业务活动的合规性。该体系由各职能部门、风险管理相关部门（总裁办、证券法律部）和内审部组成，并在审计委员会的监督下运作，旨在为公司的稳健运营提供坚实的保障。

为了持续优化内部控制的有效性，我们定期开展内控审计，评估现有控制措施的实施情况及其效果。通过审计活动，我们及时发现潜在的内控缺陷，并据此制定详细的整改计划，监督整改措施的落实情况，从根本上解决问题并防止类似问题再次发生。2024 年，公司针对销售信用管理、原料采购管理、固定资产报废管理等开展内控年度审计检查，均未发现重大控制缺陷。



信息安全

科思股份紧跟数字技术趋势，积极开展信息化建设，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，不断加强公司内部及各利益相关方的信息安全管理。公司制定《IT 信息化管理制度》，明确 IT 管理人员职责，保障信息系统高效、稳定、安全运行。截至报告期末，科思股份已有 3 个基地（安徽圣诺贝、马鞍山科思、安庆科思）完成 ISO 27001 信息安全管理体系认证。



各基地 ISO 27001 信息安全管理体系认证



科思股份信息安全管理原则

为严格管理公司内部及客户数据，公司信息管理部门设置专门岗位负责信息安全工作，采取多项举措，包括日常巡检、第三方安全管理及提升、信息安全文化建设等工作，保障公司业务的持续运作并提升信息安全风险管理能力。



日常巡检

- IT 管理人员开展网络安全巡检、系统运维支持等工作
- 针对所有系统，定期进行手动及自动备份



内部审查

- 制定相关文件，定期针对用户设备使用进行检查
- 通过邮件进行风险提醒和实时监控



第三方安全管理

- 每年由第三方开展 1 次网络安全梳理
- 每年开展硬件检查、维护和升级



信息安全策略

- 设置用户密码策略
- 定期强制性修改密码
- 设置信息权限，权限需走内部审批流程



信息安全文化建设

- 开展员工信息安全保护培训
- 建立投诉和举报机制

科思股份信息安全保障措施

2024 年，

0

起信息安全事件

2024 年 – 2026 年，信息安全培训覆盖

100%

员工



目标

案例

科思股份开展信息安全管理体系内审员培训

2024 年 11 月 15 日，科思股份邀请外部专业机构讲师，为公司信息安全管理体系的 22 名内审员开展专项培训，以系统性提升团队的信息安全管控能力。培训详细讲解了 ISO 27001 信息安全管理体系的主要内容、内部信息安全管理体系的搭建要点，强化了员工对标准的理解与实践技能，为公司培养了一支具备专业资质的内审员队伍，有效支撑内部管理体系审核、风险识别及合规改进工作。本次培训不仅提升了科思股份对数据安全、隐私保护等核心领域的风险防控水平，更为构建符合国际规范的信息安全治理体系奠定基础，助力公司在数字化转型中实现安全与发展的动态平衡，同时增强客户与合作伙伴对公司信息资产保护的信任度。

03

产品·赋能美好生活

科思股份始终以产品为核心，不断推出创新产品和先进工艺，持续提升产品质量。同时，公司将负责任的经营理念传递至价值链上下游，包括将 ESG 因素融入供应商管理，推进可持续采购实践；迭代优化产品和服务标准，保障客户权益，致力于成为可持续商业典范。

本章节所响应的 UN SDGs



本章节所涉及的实质性议题

- 产品责任
- 客户满意度管理
- 产品创新
- 负责任营销
- 可持续采购

产品责任

产品质量

科思股份深知产品质量是公司稳固竞争优势的根本，建立严格的质量管理体系和流程，确保产品工艺和质量处于全面受控状态，持续监督评价内部运行状态、纠正整改差距，提升质量风险管控水平，为保障产品高品质和安全性护航。

高标准体系建设

公司全面遵循国际领先的标准要求，建立严苛质量管理体系，具备符合原料药 GMP 标准的生产线，全面满足国内外的监管规范和客户要求，为铸造精益的产品品质奠定基础。公司已通过十余项国内外质量管理体系认证及审核，包括 ISO 9001 质量管理体系、EFfCI（欧盟化妆品原料规范）、KOSHER（犹太洁食）、HALAL（清真）等认证，累计三次以“零 483 缺陷”通过美国 FDA（食品药品监督管理局）现场审核。

我们对内定期开展管理评审和自检工作，对外积极配合来自监管机构、认证机构和客户的各类审核，针对各项审核识别出的问题及时分析原因并跟进整改，确保质量体系运行的有效性和持续改进。2024 年，公司在各项外部质量管理审核中均获通过。

截至 2024 年末，

100%

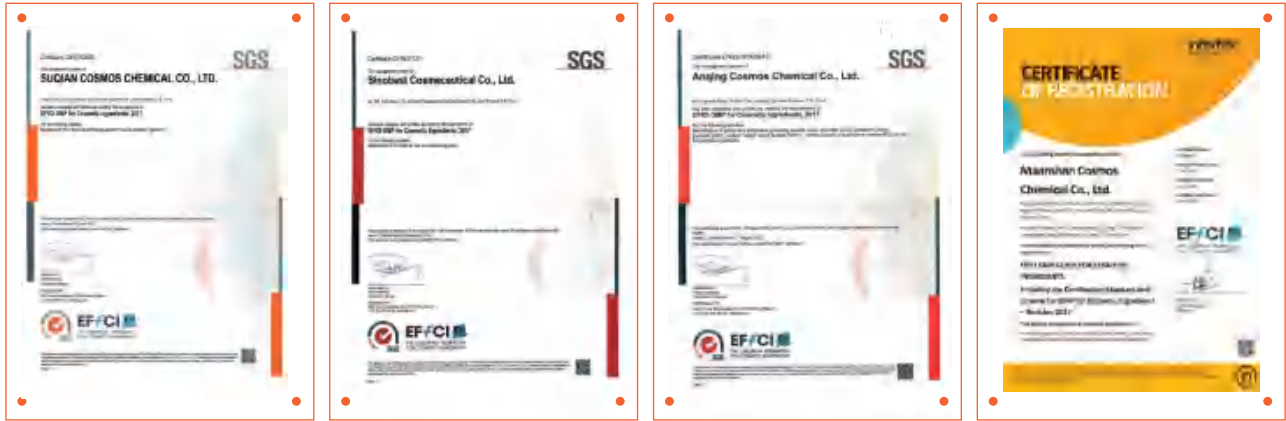
基地获得 ISO 9001 质量管理体系认证

100%

基地获得 EFfCI 认证



各基地 ISO 9001 质量管理体系认证



各基地欧盟化妆品原料规范 (EFfCI) 认证

案例

科思股份两家基地“零 483 缺陷”通过 FDA 现场审计

FDA 认证是国际公认最具有权威性的质量标准之一，不仅对企业设备、工艺等硬性条件设定严苛标准，而且对管理流程进行详细审核，督促管理措施的持续改进。2024 年 8 月，FDA 检察官对安徽圣诺贝、马鞍山科思进行了为期 12 天的 cGMP（现行药品生产质量管理规范）现场检查，最终认定两家基地均已建立了完善的 cGMP 管理体系。两家基地均以 NAI（No Action Indicated，无需采取整改）“零 483 缺陷”通过现场检查，以卓越的质量管理实力获得国际权威机构的认可。

全生命周期管理

科思股份严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《化妆品生产质量管理规范》《化妆品安全技术规范》等法律法规，在产品设计研发和生产制造的各个阶段，执行高标准的安全和质量风险管控措施，为客户提供安全可靠的产品。

公司遵守各国对防晒剂和香精香料等产品的种类和用量限制标准，在公司内部梳理建立全球各国的化学品限制名录和清单，追踪包括欧盟 REACH 法规、全球化学品统一分类标签制度 (GHS) 及相关实施方案等法规标准，动态更新内部化学品的危害风险分类，避免使用有争议、受关注的化学品成分，提高产品原料的安全性和合规性。

公司已根据欧盟 REACH 法规，完成适用产品的注册和认证，审查评估成分原料的安全风险，在物料、工艺、配方反应等方面融入产品安全性考量，确保符合 REACH 法规对物质使用和危害风险控制的要求。在研发阶段，我们对产品成分进行细致筛选和检测，尽可能从源头减少或规避产品的健康和环境危害；在投入生产阶段，我们对生产活动持续开展风险评估和复查，确保现有工序能够实现高标准的产品安全水平。

同时，在实际生产流程中，我们围绕生产筹备、制造灌装、成品出货等全生命周期环节保障产品质量安全。基地制定内审及管理评审相关的程序文件，监控质量管理体系的运行情况和执行效果，通过日常巡视检查、不定期自检或内审、组织管理评审相结合的措施，积极防范质量管理过程中存在的风险，及时整改缺陷不足之处，保障质量管理流程的标准化和规范性。

2024 年，

0 起产品质量与安全相关的
监管处罚事件



2024 年，

0 起已售或已送检的产品因
安全与健康原因须召回的事件



原材料入库

- 制定原料验收标准，对每一批次的原材料进行严格检查验收



制程中控

- 根据操作规程进行标准化管理
- 验证确认生产设备设施、包装材料等要素的符合性，确保达到预期目标
- 设置质量控制指标（例如 pH 值、杂质含量等），检验各个中间环节的半成品是否合格
- 若出现不合格半成品，迅速介入分析原因，直至问题解决



成品出厂

- 对照产品各项执行标准，开展全面系统的性能和功能检验，确保产品质量和安全性达标



售后召回

- 建立产品召回管理规程，根据产品质量问题的严重性划分为 3 类，明确不同等级的召回时限
- 在确认产品质量事件后成立专项召回小组，启动 CAPA（纠正和预防措施）程序，最终完成召回闭环

产品追溯



建立产品全流程可追溯管理机制，贯穿从原辅料进货到成品交付的全过程，通过产品名称、生产日期、生产班组、产品识别代码等信息，对产品进行唯一性标识，并且不定期开展追溯有效性抽查，确保追溯有效性

信息记录



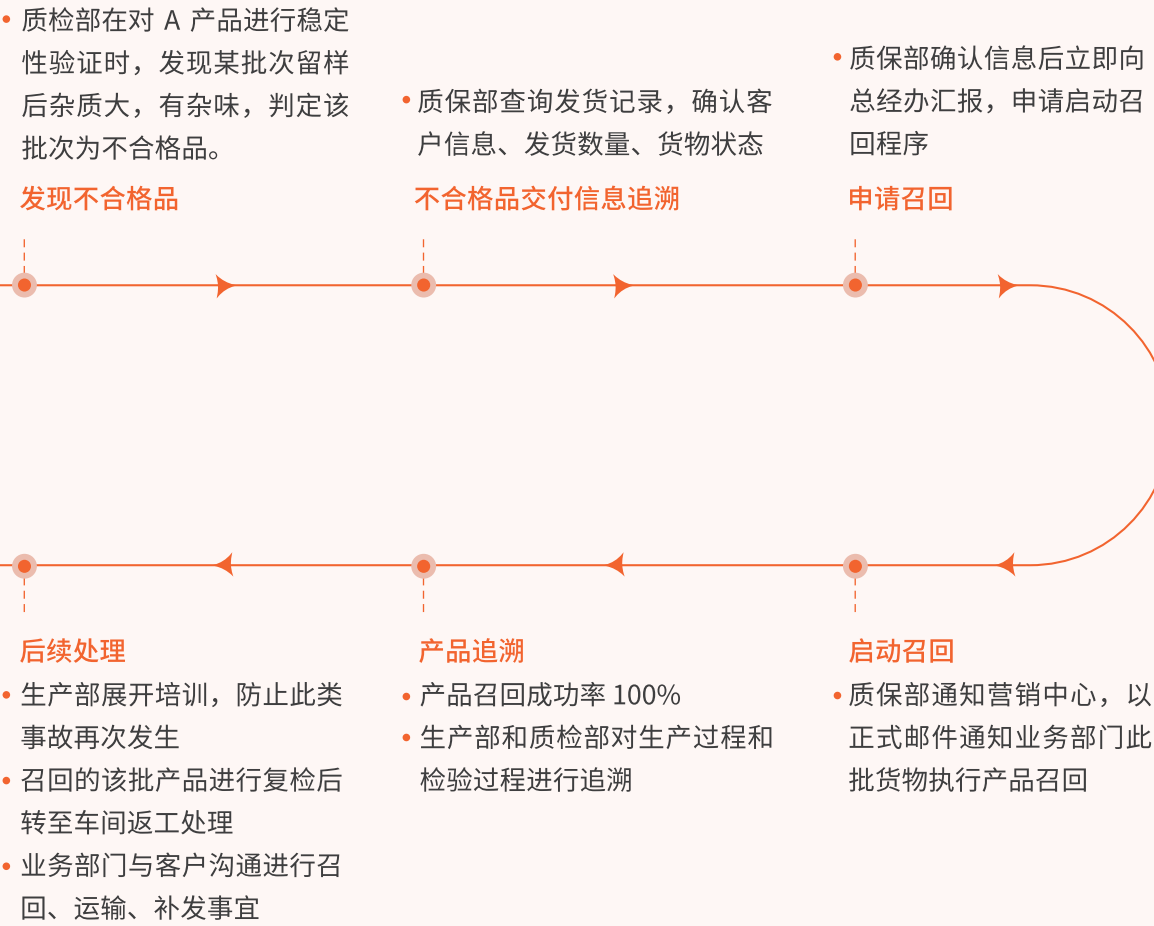
完整记录各批次产品全流程阶段涉及的所有检测结果、问题识别和纠正措施，开展历史数据分析，针对薄弱环节制定提升方案

科思股份产品全生命周期质量管理

案例

宿迁科思开展产品召回演练

2024 年 8 月 7 日，宿迁科思开展每年一次的产品召回演练，模拟某产品批次在稳定性验证发现杂质大、有杂味进而开展产品召回的情形。



研究院是公司开展技术研发的核心机构，下设化学合成、分析质控、合成生物、配方应用等方面的专业部门，组建专业背景扎实、科研实力深厚的人才团队，提供实验技术、行业交流等方面的培训，不断提升研发能力。我们与知名高校及科研机构开展项目合作，通过共享科研资源、协同技术攻关、联合培养人才等方式持续深化开放创新生态，推动产学研深度融合。

公司建立一系列研发管理制度，规范项目立项、过程管理、验收等环节的评估和审批流程，充分结合和发挥市场部、生产部门、研发团队各自的职能特点，保证研发项目的市场经济性、技术可行性。研发项目均需制定《年度项目研发计划》，由公司总裁审批、董事长核定，并按照每周、每月、每年的频率定期汇报，把控研发项目在执行过程中的效率和效益。我们设置有效的激励机制，每年制定研发目标、开展绩效考核，根据研发项目的难度、重要性等因素综合确定权重，合理评价研发成果，鼓励研发人员积极开拓创新前沿。



截至 2024 年末，公司共拥有

59 项有效发明专利

此外，我们高度重视知识产权（IP）管理，通过设置 IP 专家岗位，在项目立项、开发、结项的全流程开展专业的知识产权风险评估和监控，及时识别并防范潜在的内外侵权风险，推动公司对专利的管理、保护和应用。





风险评估

- 开展专利侵权风险评估，配合项目提出规避建议



专利评估

- 针对制定专利进行前景评估、申请公众意见



专利布局

- 根据技术方案提供可专利性评估，并制定申请策略



体系建设

- 根据《企业知识产权管理规范》的标准要求建立知识产权管理体系



培训与沟通

- 开展内外部知识产权相关培训，与第三方沟通协作，解读其他专利问题并制定规避方案

科思股份 IP 专家岗位职能



2024 年，

0 起知识产权侵权事件

绿色创新

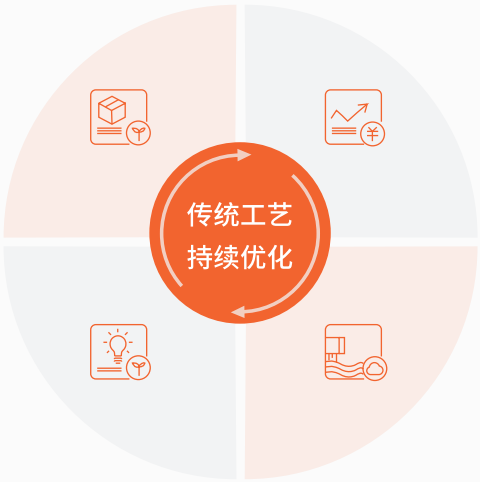
公司重视产品在生产、使用、处置的全生命周期中对环境的影响，以技术创新力量赋能个人护理品原料行业的低碳发展。我们重视绿色化学的开发和应用，在立项阶段优先考虑绿色原料替代方向，从源头提高产品的环保属性；在开发阶段纳入原料消耗、资源效率相关指标，记录小试、中试的实际数值；在结项阶段，根据实际值与理论值的对比，总结识别未来优化方向，为探索开发绿色环保的产品予以持续投入。

绿色原料替代

我们致力于原材料的选择和优化，筛选绿色化原料，聚焦于天然来源或对其进行改性的、合成生物学的、可降解的原料，展现我们对可持续发展的承诺。

工艺绿色化

我们布局相关绿色工艺如酶法催化、节能降耗技术。酶法催化技术使用酶替换传统催化剂，较传统工艺更温和，可减少 60% 的碳排放；充分引进和使用热管交换器、变频节能调速、供热系统、调节电机功率等，减少能耗。



经济工艺开发

对于传统工艺，我们的优化措施体现在反应效率的提高和溶剂的回收。减少原材料消耗、提高溶剂利用率，不仅具有经济价值，并且能够减少排放、节约资源。

排放降低

我们重视对废弃物的管控，通过优化生产流程和技术创新，大幅减少废弃物产生。更新先进设备，最大化能量利用，降低碳排放；回收利用含溴废水进行中间体制备，从根源上降低元素的排放，节能环保，逐步转向全面绿色化生产。

科思股份绿色化学工艺研发理念

我们相信可再生、可循环的原料产品是支持行业未来可持续发展的重要基础，积极关注合成生物学等新兴领域的发展，挖掘可再生资源在化学合成中的应用机遇，提高工艺反应的原子利用率，尽可能减小产品生命周期的环境影响。基于可再生碳指数（RCI）、天然指数等指标，我们构建了具有自身特色的绿色产品体系，以绿色产品助力构建人们的美好生活。

科思股份积极关注和布局合成生物学领域

公司深入对比和分析多种化工工艺的特点，识别出合成生物学在绿色、安全、环保等方面，相比化学合成法、植物提取法具有显著优势，逐步加大合成生物领域的研发投入，聚焦市场前沿，积极布局合成生物技术及产品。

已拥有专业研发人员

20+

已布局产品

3 ↑

可持续供应链

科思股份充分理解稳定可靠的供应链对公司持续发展的重要性，因此不断优化供应商全生命周期管理，与供应商紧密沟通和合作，以增强供应链韧性。公司将 ESG 因素纳入考量，开展可持续采购实践，以负责任的方式采购原材料，在价值链传递积极的环境和社会影响。

供应商生命周期管理

公司搭建完善的供应商管理体系，制定《科思集团供应商管理制度（总则）》，贯彻多元化管理、环保和可持续性、合规和道德等方面的原则，致力于与可持续发展的供应商开展长期合作。我们在供应商开发、入库、评估、考核等方面建立了标准化、流程化的规范要求，以质量、商业道德、环境、劳工人权等事项为基础，帮助我们防范供应链风险，推动供应商在可持续发展方面的持续进步。

公司对潜在供应商设定严格的可持续标准，由采购部参照《可持续采购议题风险分级表》进行综合评估、风险筛查，并视情况开展现场考察，涵盖供应能力、质量能力、合规保密、道德规范、商业贿赂、劳工保护、职业健康与安全、环境保护、社会责任等全面维度。只有风险评估为“低风险”的供应商，才能够成为候选供应商。我们建立了“红线问题”清单，对触发“红线问题”的任何潜在供应商予以一票否决。

针对已入库的供应商，公司根据不同品类供应商的经营风险特点，持续监控、定期更新供应商动态，及时发现供应商不符合要求的情况，要求其整改或暂停、终止合作。此外，我们从成本、质量、交付、服务、技术、安全与环保、可持续表现等方面，定期进行供应商绩效评价，根据评价结果确定供应商等级，采取针对性的激励或惩罚措施：绩效表现优秀的供应商可参与年度评优、表彰，相应增加合作份额；对绩效表现不佳的供应商考虑减少合作或发起淘汰流程。

ESG议题	红线问题
 环境	企业存在涉及查封扣押、限产、停产、停业关闭、相关人员受到行政或刑事处罚的环保事件，且违规项目未有效解决、相关行政处罚决定未解除
 人权	企业存在使用童工或强迫劳动的行为
 劳工实践	- 企业发生群体性事件等劳动保障问题，且未有效解决 - 企业发生较大生产安全事故，且未有效解决
 公平运行	- 企业存在知识产权纠纷事件，且未结案 - 企业或实际控制人、管理者存在失信行为
 商业道德	企业存在贪污腐败、贿赂事件，且未结案
 客户权益	企业在 2 年内存在产品或服务重大事故

科思股份供应商“红线问题”

供应链风险管理

科思股份持续完善供应链中的 ESG 风险的识别和防控，在供应商管理全流程中落实风险管理，与供应商共同推进可持续供应链建设。

在供应商准入阶段，我们在《采购尽职调查细则》中融入对供应商在质量控制体系、安全和环保措施、劳工人权保障、商业道德遵守等 ESG 维度的评估标准，通过问卷调查、现场评审等方式，详细收集和了解供应商的管理实践情况，形成尽职调查报告。在此过程中，可持续发展推进小组成员可提供专业支持，协助采购部充分评判供应商的潜在 ESG 风险类型和风险等级。在日常管理过程中，我们利用公开信息平台 and 工具，对供应商的环境和社会责任表现保持常态化关注，视情况更新评估结果，并定期对合格供应商进行评审，保证供应商的 ESG 管理符合公司的可持续采购要求。在必要时，我们会采取电话/信函核实、现场/视频考察、委托第三方审计等方式进行供应商专项风险评估，防范供应链 ESG 风险。

公司将供应商的 ESG 风险评级结果划分为 3 个等级，相应采取供应商培训、整改、复查等不同措施，确保供应链 ESG 风险处于可控制的水平。2024 年，我们针对 65 家供应商（含 13 家新进供应商）进行了 ESG 调查和风险评估，未发现存在环保违规关停、雇佣童工、强迫劳动等重大环境和社会风险的供应商。



高风险

- 向供应商反馈存在的 ESG 风险因素，暂时不开展合作，直至供应商 ESG 风险水平改善



中风险

- 向供应商反馈存在的 ESG 风险因素，提出改进目标和要求
- 在征得供应商同意的情况下，提供可持续治理培训，指导供应商实施改善行动



低风险

- 列入候选供应商名单，持续监控和更新供应商的 ESG 风险水平

供应商 ESG 风险分级管理措施

可持续采购

科思股份将可持续采购作为企业经营管理的重要组成部分，根据 ISO 20400 可持续采购指南，制定《可持续采购政策》，并已获得行业首份 ISO 20400 可持续采购指南绩效评估声明。我们在采购决策中对供应商的环境保护、劳工人权、健康安全、合规经营等方面进行重点考量评估，在合作过程中明确对供应商的 ESG 要求并纳入合同条款，严禁环境违规、侵犯人权、腐败贿赂等行为。公司鼓励员工和合作伙伴积极监督可持续采购的实施情况，对违反政策要求的行为进行申诉或举报，共同维护和促进可持续、负责任的商业环境。

科思股份可持续供应链管理目标

到 2028 年底，

具有环境管理体系认证的关键原材料供应商比例达到

90%

合法合规用工的主要原材料一级供应商比例达到

100%

《供应商行为守则》签署率达到

90%

供应商社会责任审计覆盖率不低于

80%

公司支持具有 ESG 良好表现的供应商，对节能减排突出、权益保障完善的供应商予以优先考虑。针对生产运营中使用的木制托盘、纸箱、A4 纸张等主要森林制品开展重点工作，设定“零毁林”目标，承诺优先选择经过可持续森林管理认证 FSC（森林管理委员会）认证、PEFC（森林认证体系认可计划）认证的供应商，致力于提高零毁林与零林地转换（DF / DCF）的产品在采购中的比例，支持森林可持续发展。通过 ERP 采购数字系统，我们实现 100% 跟踪追溯，对所采购产品的原产地、批号等信息进行存档和记录，并定期开展质量检查，确认信息准确性和产品安全性。此外，我们与重点供应商保持常态化沟通交流，强调森林风险管控的重要性，要求供应商评估和报告与森林相关的负面潜在影响，共同构建零毁林与零林地转换（DF / DCF）风险的森林供应链。

科思股份可持续采购决策的优先考量标准/认证



供应商：
ISO 14001 环境管理体系认证
ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



森林制品：
FSC（森林管理委员会）认证
PEFC（森林认证体系认可计划）认证



2024 年，
FSC 认证的森林制品（木托盘、纸箱）采购重量占比

78.67%



科思股份 ISO 20400 可持续采购指南
绩效评估声明

客户权益

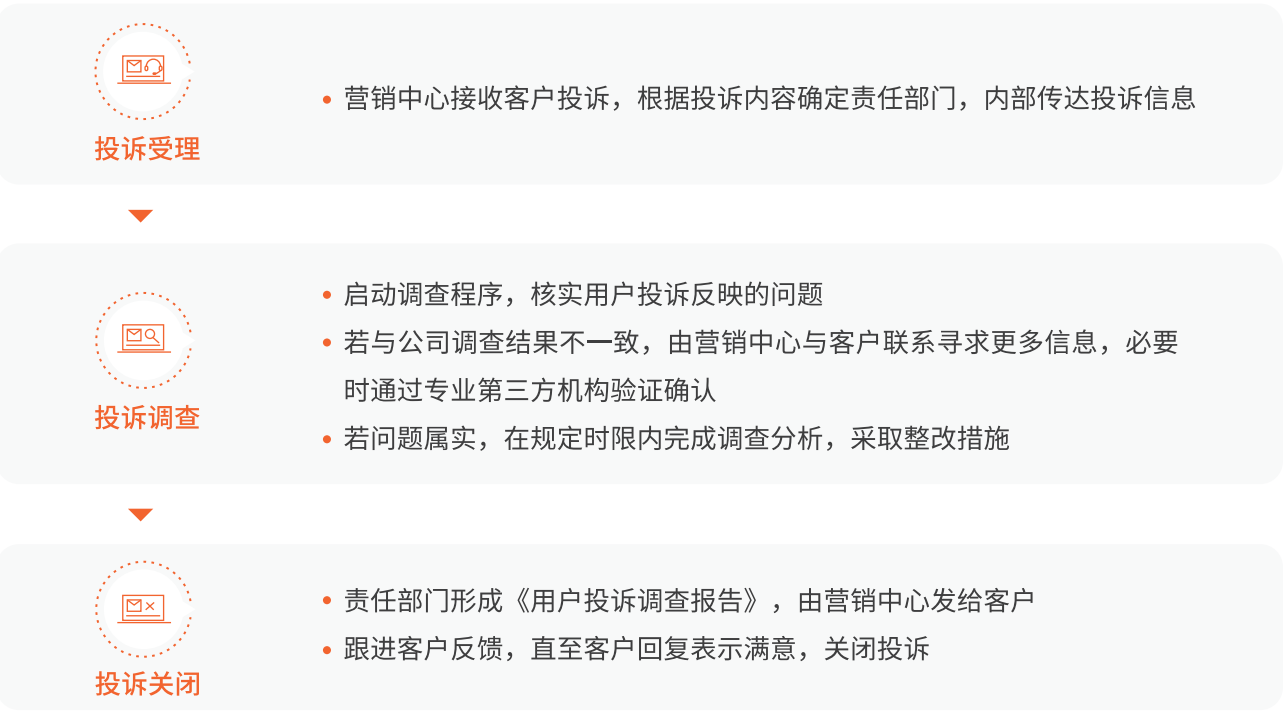
科思股份不断优化服务流程与提升服务质量，建立完善客户服务标准、沟通渠道和投诉处理流程，积极回应客户需求；秉持诚信透明的商业原则，保障客户交流信息的科学准确，构建稳固持久的客户信任关系。

客户沟通管理

公司致力于搭建完善优质的客户服务体系，保障客户沟通渠道的畅通。我们通过邮件、电话等方式，结合客户拜访、订单跟踪、客户回访、满意度调查等环节，与客户开展常态化沟通，及时了解收集客户需求和意见反馈，并建立客户档案，推动内部相关部门落实改进措施，确保服务流程的高效性和针对性。

公司系统建立客户投诉处理机制，通过总部层面制定《营销中心管理办法》，由营销中心负责客户关系维护，对客户提出的需求和投诉信息予以及时传达、跟踪改善进度、反馈结果，不断提升客户综合满意度；各基地层面制定《用户投诉处理程序》《投诉管理规程》《质量投诉处理制度》等文件，明确投诉处理的流程，包括投诉的接收和分析、问题调查、结果回复等，对投诉处理的责任方和处理时限提出要求，确保客户投诉闭环解决。

各基地建立了客户投诉的信息记录和管理机制，将每一项客户投诉事件的投诉内容、日期、类型、问题产生的原因、问题造成的影响性质、采取的纠正措施和预防措施，进行详细记录并存档，为强化产品和服务质量提供依据。公司每年对客户投诉进行数据整理和分析，回顾整改措施有效性，识别进一步提升空间。报告期内，客户投诉处理率为 100%。



客户投诉处理流程

负责任营销

科思股份通过严格的内部审核和培训，确保产品和营销信息的准确性和合规性。公司制定《产品标识和可追溯性管理制度》，要求产品标识的清晰完整，如实标注产品成分构成、含量，以及推荐用法、健康安全风险等其它必要提示内容。所有涉及产品规格、产品数据表（PDS）、安全数据表（SDS）等技术资料均由专职的质量管理部门或外部专业机构提供或制作，禁止其他员工擅自编辑修改。

针对营销内容，公司要求宣传册、展会样品说明等营销物料在发布前须经过内部层层审核批准，确保各项营销活动符合业务开展国家和地区法律法规、社会规范及商业道德要求，避免产生夸大或误导等影响。公司市场部定期组织专门培训，对内部营销业务员工、外部经销商等合作伙伴进行培训，讲授产品基础知识、市场发展趋势等内容，提升营销人员的专业素质。2024 年，我们面向内部营销人员开展了 5 次专项培训，包括油脂、物理防晒等主题，使营销人员掌握产品相关概念和原理，储备科学、专业的基础知识，以诚信、负责任的态度开展营销活动。

案例

科思股份组织经销商培训分享会

2024 年 10 月，科思股份在安庆科思举办经销商分享会，邀请多家经销商参会，就公司 PO（吡罗克酮乙醇胺盐）和氨基酸表面活性剂产品的专业知识进行详细讲解，帮助经销商代表们正确理解和使用产品的基本信息，在产品推介过程中保证营销宣传的科学规范。



科思股份经销商分享会

2024 年，

0 起产品信息与标识相关的违规处罚事件

0 起营销传播相关的违规处罚事件

04

环境·引领绿色未来

科思股份将绿色环保理念融入每一个生产经营环节，全力支持全球净零目标。我们不断完善环境管理体系，积极应对气候风险与机遇，持续加强能源、水资源、污染物及废弃物管理，通过技术创新降低业务对自然环境和生态的影响，与合作伙伴共同推进绿色低碳运营，构建清洁高效的产业链。

本章节所响应的 UN SDGs



本章节所涉及的实质性议题

- 环境管理
- 排放与废弃物管理
- 应对气候变化
- 循环经济
- 能源管理
- 生物多样性
- 水资源管理

环境管理

科思股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，将环境保护纳入长期发展战略，以绿色、低碳、可持续的理念引领各项生产制造活动，从源头管控环境风险，不断夯实环境管理能力，科学统筹自身运营中的环境保护工作，切实履行环保责任。

环境管理体系

公司制定《环境政策》，明确应对气候变化、能源管理、污染物及废弃物管理等领域的基本政策制度要求，并在基地层面因地制宜编制管理文件，覆盖各类环境影响因素，以指导管理措施的具体落实。截至报告期末，科思股份的 4 个基地均获得 ISO 14001 环境管理体系认证，并通过定期内外部体系审核，持续开展环境管理体系的升级完善工作。



各基地 ISO 14001 环境管理体系认证

公司建立由总部贯穿至基地的环境管理架构，明确各层级职责：由战略与可持续发展委员会统筹负责环境管理政策与绩效表现的监督，定期审视和更新环境政策；可持续发展领导小组负责推动环境政策在公司内部的落地实施，定期评估执行效果；可持续发展推进小组负责环境政策的具体制定、解释和修订，确保政策的科学性、合理性和可操作性；各基地需严格落实环保目标和要求，并接受内外部监督检查，从而形成“战略制定—执行落地—持续优化”的全流程闭环管理体系。

科思股份针对能源管理、排放与废弃物等环境议题制定了未来 3 年内的总体目标，由各基地进一步分解确定具体任务目标，相关指标作为员工绩效考核因素，促进环境管理绩效的整体提升。

环境风险管理

公司开展常态化环境风险管控，基于《环境因素评价制度》《环境因素识别评价程序》等内部规范，辨识并评估重要的环境影响，建立针对性管控措施，及时发现和预防环境风险，确保生产运营活动符合环保标准。

针对环境应急事件，我们落实《中华人民共和国突发事件应对法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等规定，建立健全综合应急预案和专项预案，覆盖水环境污染、大气环境污染、土壤污染等事件专项预案等，为规范有序地采取应对处理措施、最大程度地避免或减少环境损害提供指引，并通过常态化的培训和演练，切实提升员工应急响应和预案执行能力。

2024 年，

0

起违反环保法律法规事件

0

起环保相关投诉事件

0

起突发环境应急事件

突发环境事件应急预案

应急组织体系

公司成立事故应急指挥部，为突发环境事件应急管理最高决策机构，下设救援专业组，包括治安保卫组、应急抢险组等专项开展应急工作。

🔔 预防与预警

📄 信息报告

🚨 应急响应

📋 后期处置

公司确认危险源并开展危险性分析、持续监控、定期排查，并进行预警分级等工作。

公司设置内部信息报告、信息通报、信息上报负责人，确认信息报告方式等。

公司根据响应分级，设置相关响应流程，配置有效物资及人员。

公司相关负责人制定处置方案，并快速进行环境恢复，总结事故并提出改进建议。

🛡️ 保障措施

包括经费保障、应急物资装备保障、应急队伍保障等。

📋 预案管理

定期开展各类人员的培训、演练活动，对预案等相关文件进行评议与审查，及时修订完善。

科思股份突发环境事件应急管理

案例

宿迁科思开展环境风险管理相关培训，强化环保隐患排查与应急管理

2024 年 1 月 25 日，宿迁科思开展环保隐患排查与应急管理的专业培训，旨在深化员工对环境风险预防及生态安全保障的理解。此次培训深入剖析隐患排查的核心要素，聚焦环保关键领域，帮助员工增强环境保护责任感，提升应对突发环境事件的能力，促进公司内部环境管理体系的完善。



宿迁科思开展环境风险管理培训

环保文化培育

科思股份致力于将环保理念深入企业文化，在日常工作中融入环保意识的宣贯，鼓励员工以点滴行动为实现更加绿色、和谐的未来贡献力量。公司推行绿色办公，利用电子化系统减少纸张消耗、优化能耗管理，优先采购可循环利用的办公用品，营造资源节约型、可持续的办公环境。2024 年，公司发布《开展节能降耗行动的倡议书》，倡导和监督节能减排的具体行动，激励提出优秀建议、具有突出表现的员工。同时，我们制定和实施综合性的环保培训和教育计划，包括环保法律法规培训、危废管理培训、节水宣传环保活动、清洁生产宣贯活动等，持续提升全体员工的环保知识储备与实践能力。

案例

安徽圣诺贝积极开展环保培训，提升环境管理水平

安徽圣诺贝于 2024 年开展多次专项培训，参训员工共计 305 人次，培训内容包括废水管理规程、固体废弃物管理规程、土壤和地下水隐患排查规范、清洁生产审核等。

9 月 5 日，安徽圣诺贝开展危险废物专项环保知识培训，解读固体废物相关文件，并针对生产过程中易产生的环境问题明确管理要求，确保生产和运营活动严格遵循国家和地方的环保法规。



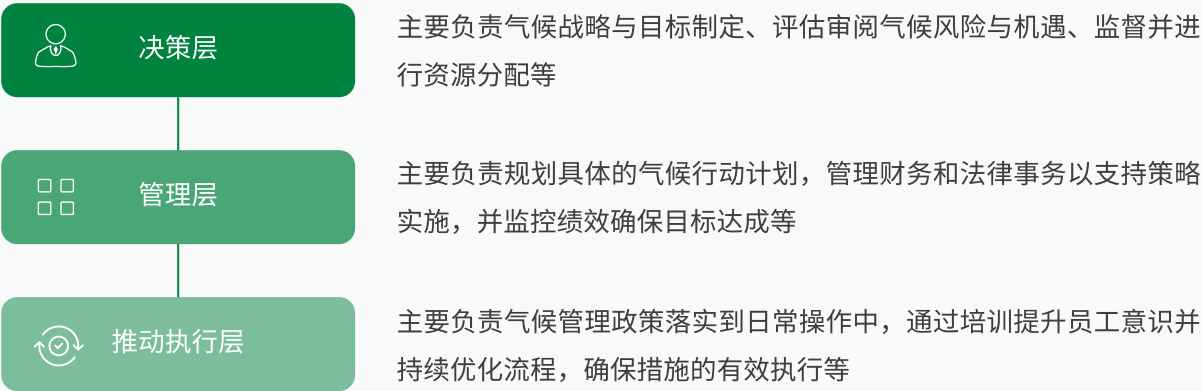
安徽圣诺贝开展环保意识培训与活动

应对气候变化

气候变化是当今全球面临的一大挑战，科思股份深刻认识到气候相关风险对全球环境和社会产生的深远影响，并意识到企业作为社会公民采取气候行动的紧迫性和必要性。我们全力支持《巴黎协定》和中国政府提出的“30·60 碳达峰、碳中和”承诺，逐步建立气候治理架构，主动识别气候风险与机遇，采取减排措施，并通过回复 CDP 问卷公开披露绩效。

气候治理

科思股份在气候治理方面建立全面且系统的管理架构与汇报机制，确保公司在可持续发展道路上稳步前行。董事会下设战略与可持续发展委员会，对公司可持续发展治理进行研究并提供决策咨询建议，已将气候变化议题纳入公司治理框架，审议公司应对气候变化的目标规划、政策措施、绩效进展等事宜，定期监督和指导基于 TCFD 框架进行的情景分析，检查和指导气候依赖性、影响、风险和机遇的评估流程，设定减排目标及推动环保项目落地，以实际行动应对气候挑战。



科思股份气候治理架构与职责

气候风险与机遇

科思股份针对公司主要运营所在地特点，系统识别和评估与气候相关的风险与机遇，明确需要优先应对的关键领域。基于这些发现，我们制定并逐步完善一套全面的应对措施，增强气候韧性，减少气候风险对公司业务的影响，并主动融入低碳转型趋势，积极探索由气候变化带来的新市场和技术机会。

急性风险	
 极端高温	- 潜在影响：极端高温指温度远超历史平均值，引发热浪，对环境和工业产生重大影响。高温可增加安全风险，影响生产效率及设备稳定性等。 - 应对措施：制定应急预案，定期开展演练，防范潜在的中暑、火灾等安全事件；提高温控设备的运行效率，保障原材料和产品的稳定性。
 热带气旋	- 潜在影响：热带气旋伴随强风和暴雨，可能造成公司设施损坏、生产中断。 - 应对措施：制定应急预案，及时接收台风天气预警信息，提前对建筑和设施设备采取加固措施，储备充足的防台风物资，如沙袋、抽水泵、雨衣、雨鞋等。
 极端降水	- 潜在影响：极端降水对公司的制造和供应链环节造成中断影响，可能影响到原料和产品运输，对生产运营排程和及时交付有较大影响。 - 应对措施：优化给排水设施，使用更高效的水处理技术，增强废水收集和处理能力；制定物料储备和供应计划，每年与供应商做战略调整，提前送达或保障定量库存，保证生产的正常完成。
慢性风险	
 水短缺	- 潜在影响：水短缺是指可用水资源量不足，公司可能因此受限于生产规模，面临工艺中断的风险，增加运营成本。 - 应对措施：制定《用水管理制度》等文件，提升用水效率，促进循环用水；安装节水系统和器具，提升用水效率，增加储备水源，探索其他替代水源。
 变暖趋势	- 潜在影响：变暖趋势指地球气温长期上升，公司为保障生产环境和产品储存环境的稳定适宜温度，可能面临更高的能耗支出。 - 应对措施：不断通过工艺优化提高生产环节的能耗效率，积极提高可再生能源使用比例。

物理风险清单

 监管风险	- 潜在影响：运营地更严格的排放标准和复杂的合规要求，可能导致成本上升及运营调整；产品可能受到更严格的准入要求，影响产品竞争力。 - 应对措施：密切关注政策动态，提前布局绿色技术升级，减少温室气体排放，同时加强内部合规管理，确保符合最新法规要求，从而降低潜在法律风险。	
	 市场风险	- 潜在影响：客户对绿色产品的需求日益增长，公司若不能及时开展产品生命周期碳足迹管理、降低产品相关碳排放，则可能导致市场份额减少及竞争力下降。 - 应对措施：将绿色发展理念贯穿于产品研发与创新的全过程，积极推动绿色低碳产品开发。
	 技术风险	- 潜在影响：低碳相关新技术可能产生研发失败、成本超支及工艺不成熟等问题。 - 应对措施：加强新技术的可行性研究，在立项环节关注研究方向和计划的适用性。
	 声誉风险	- 潜在影响：不良的环保记录或迟缓的绿色转型可能损害公司形象，导致客户信任度下降及市场份额减少。 - 应对措施：通过官网、可持续发展报告、CDP 问卷等途径，公开我们的环保承诺与进展，增强透明度并建立有效的沟通机制。
 转型机遇	 产品与服务	- 潜在影响：公司主要产品防晒剂在全球变暖的环境下可能有更多市场需求，带来收入增长。 - 应对措施：积极调研市场需求，投资研发高效环保配方，提升品牌竞争力。

转型风险和机遇清单

减排承诺与进展

科思股份加入科学碳目标倡议（SBTi），承诺在未来 5 – 10 年内推进价值链减排行动，确保我们的气候变化应对策略与《巴黎协定》中将全球变暖控制在 1.5 摄氏度以下的目标相一致。我们通过提交 CDP 问卷，系统性评估公司在气候管理上的表现，向利益相关方披露气候承诺的进展，并持续优化内部管理。

公司不断完善碳管理体系，积极推进减排项目落地，并与价值链上下游伙伴开展减排合作，共同推动低碳转型。公司对 2024 年度全集团范围的碳排放数据进行盘查、核查，为了解排放现状、制定减碳策略提供基础数据支撑。未来，公司将在此基础上进一步制定具体的减排计划及实施路径，持续跟踪温室气体减排进展，切实履行气候责任与承诺。

指标	单位	2024年
直接排放（范围 1）	吨二氧化碳当量	22,814.13
间接排放（范围 2）- 基于位置	吨二氧化碳当量	190,135.34
间接排放（范围 2）- 基于市场	吨二氧化碳当量	190,441.60
其它间接温室气体排放（范围 3）	吨二氧化碳当量	361,098.26
温室气体排放总量（范围 1 + 范围 2 + 范围 3）- 基于市场	吨二氧化碳当量	574,353.99

科思股份温室气体排放情况

案例

科思股份多年参与 CDP 问卷回应, 全力支持透明可靠的环境信息披露

公司自 2017 年起参与 CDP 问卷填报，向利益相关方披露我们在气候、森林和水资源等环境问题的管理策略、实践与绩效，推动价值链采取环境行动，助力实现净零排放、零毁林和水资源安全的可持续未来。科思股份持续透明的披露获得 CDP 和利益相关方的认可，曾荣获 CDP 颁发的“应对气候变化行动优秀表现奖”，并在本报告期内成为“2024 年度披露季深度支持贡献者”。未来，我们将继续携手 CDP，共同推进商业领域的可持续发展转型，为全球可持续发展目标贡献力量。



“作为环境报告的开创者，CDP 致力于建立一个人类与地球和经济平衡发展的世界。我们非常感谢科思股份对我们继续开拓透明度和推动企业环境行动的支持。

透明度推动各级行动。在投资者发出披露邀请后的两年内，通过 CDP 披露的企业的直接排放量减少了 7-10%。

信息披露远不止是在选项上进行勾选。它是一种看清现状、果断行动和创造变革的工具。如果我们要解决环境危机，披露数据必须成为每个组织（无论规模大小）的必备工具。

透明披露是关键，现在科思股份的这一承诺比以往任何时候都更加重要。在科思股份的支持下，我们可以收集所需的数据来揭示新信息，使您能够做出对地球有益的决策，保护子孙后代。”

Simon Fischweicher, Chief Delivery Officer, CDP

能源管理

科思股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，根据 ISO 50001 标准搭建能源管理体系，制定并落实《能源考核管理办法》《能源采购和审批管理制度》《能源定额管理制度》等制度文件。截至报告期末，科思股份下属 4 个基地均已通过 ISO 50001 能源管理体系认证，通过能源评审、内部审核、管理评审等工作识别提升空间，持续优化管理水平。



各基地 ISO 50001 能源管理体系认证

各基地在总经理领导下，组织相关部门制定和下达年度能耗目标，推动车间执行能耗管理要求，并收集、报送能耗绩效数据。同时，基地聚焦产品单位能耗水平，通过签订《节能责任书》的形式，激励车间和相关部门积极达成节能减排任务。

我们将节能低碳理念融入生产制造和办公运营，从生产设备、工艺流程、数字化系统等多维度切入，不断发掘能效提升和循环利用潜力，落实能源管理成效。未来，公司将基于气候减排目标，进一步制定集团层面的短期和中期节能目标，持续跟进节能降耗的进展情况，确保能源管理目标的实现。



设备替换

- 逐步增加高耗能设施设备淘汰比例，引入使用节能高效型的冷凝器、疏水器、电机、LED 节能灯等
- 2024 年，马鞍山科思引入变频空压机和分级改造制氮系统，可节约电力消耗 5% 以上，同时增强系统稳定性，延长空压机使用寿命，提高了氮气使用效率



工艺优化

- 改进反应条件与催化剂配方，提高反应转化效率，降低原料损耗和物料处理规模
- 合理安排生产计划，根据不同产品的生产特点制定优化组合，最大化利用生产线效率
- 通过焚烧炉余热利用、蒸汽冷凝水再利用、蒸汽伴热改为热水伴热等方式，充分利用生产过程中的热能资源，减少热能损失



计量系统智能化

- 已在安徽圣诺贝、马鞍山科思部署能源计量智能化系统，利用数字化技术更精准地监控能源使用情况，将进一步扩大范围至其它基地

科思股份节能实践

案例

安徽圣诺贝实施余热回收利用

安徽圣诺贝针对生产环节蒸汽加热设备众多、大量蒸汽疏水直接作为废水排出的情况，考虑进行余热再利用，通过配备热水控温换热装置，将蒸汽疏水回收作为热源水，用于加热烘干内循环水。这一措施充分利用了蒸汽疏水的余热，并辅以自动控制仪表，实现自动控温、自动梯度烘干，有效节约能源。



热水控温换热装置

案例

马鞍山科思绿色再生能源热水系统改造项目

马鞍山科思充分利用当地可获得的太阳能等可再生能源，对热水系统进行优化升级。该基地通过改造太阳能热水系统和空气能热泵辅助加热系统，大幅减少对传统电力加热的依赖。此次升级使热水系统的耗电量降低了 15% 以上，不仅提升了能源利用效率，还为绿色发展和可持续运营作出了积极贡献。



马鞍山科思绿色能源热水系统

此外，公司致力于积极推进清洁能源使用，综合考虑运营地的资源条件、政策产业支持等因素，积极购买绿色电力，为经济社会低碳转型贡献力量。2024 年，公司助力中国可再生电力消纳，采购绿色电力 4,419.80 兆瓦时。我们已制定可再生能源使用目标：到 2028 年，公司可再生能源消耗比例较 2023 年提高 15%。



安徽圣诺贝绿色电力消费凭证

2024 年，公司直接能源消耗量共

24,097.28 兆瓦时

间接能源消耗量共

432,730.11 兆瓦时

其中外购绿色电力

4,419.80 兆瓦时

水资源管理

科思股份遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等法律法规，关注公司的水资源取用活动对环境的影响，加强计量监测、意识宣贯、指标考核等多方面的管理，致力于水资源的保护和节约利用。

公司重视水资源风险，评估生产经营过程中的取水合理性，以市政自来水为主要供水来源，不涉及地表水和地下水等水源的开采活动，避免对当地水体产生的不利影响。我们应用世界资源研究所（WRI）的水风险工具进行风险识别，结果显示国内主要生产运营地点均不属于水资源紧张地区。

此外，公司在基地层面制定了《节约用水管理制度》《用水管理制度》等文件，要求在项目规划设计阶段即考虑循环用水、节水工艺等因素，在生产运行阶段积极识别存在用水浪费或损失的环节，通过安装节水器具和系统、开展工艺改造优化项目、积极应用新技术等方式，最大限度减少新鲜水的消耗。



管理措施

- 制定节水目标、设置资金激励，对达成节水绩效或提出有效节水方案建议的员工予以奖励
- 实施用水审计、开展水平衡测试，梳理水资源流转路径、分布和利用效率，挖掘用水节水潜力
- 定期检查供水、用水设备的运行使用情况，及时发现设备故障、渗漏隐患、人员操作不当等问题，拟定改进方案
- 开展环保宣传活动，强化员工的节水意识



节水实践

- 安装节水器具和系统，提升用水效率，如利用节水型探头改进库区喷淋模式，便于水资源重复收集利用
- 促进循环用水，开展多项工艺改造优化项目，如蒸汽冷凝水循环用于冷却冲洗

案例

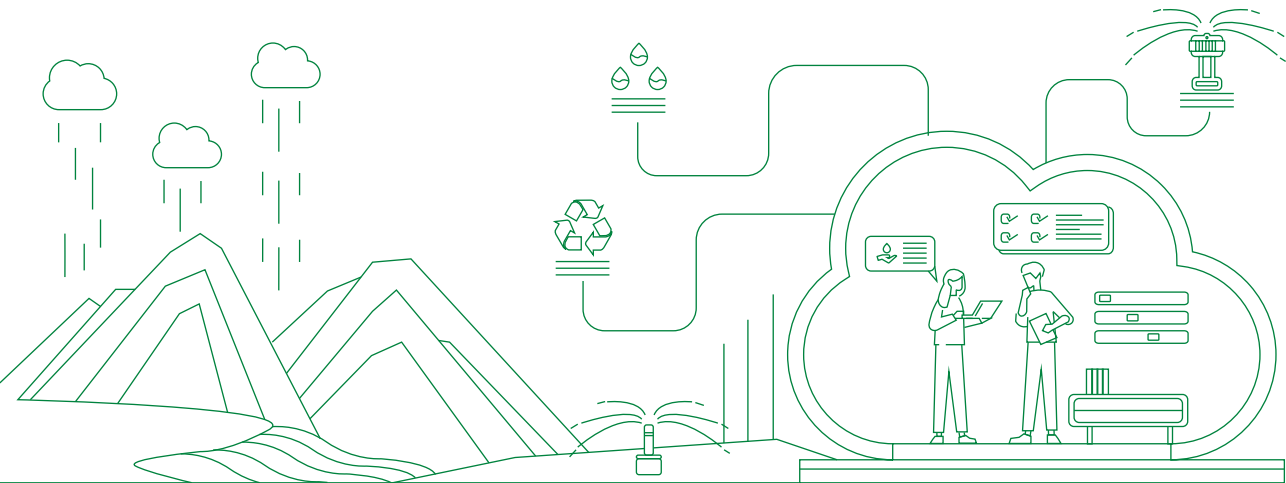
安徽圣诺贝、马鞍山科思深入推进节水实践

安徽圣诺贝、马鞍山科思致力于创建节水型企业，成立节能工作领导小组，系统性组织协调基地的节水工作，并在车间部门建立节水小组，指定兼职节水管理人员，形成节水管理网络，确保节水工作的有序开展。

同时，节水小组积极分析用水环节，识别节水机会，提高水资源的重复利用率。例如，利用节水型探头改进库区喷淋模式，提高喷淋效率的同时降低耗水量；设置回用水泵和集水池，每年可节水量共约 10,000 m³；将蒸汽冷凝水循环用于冷却冲洗，提升水资源循环利用率。



马鞍山科思设置罐区集水池和回用泵



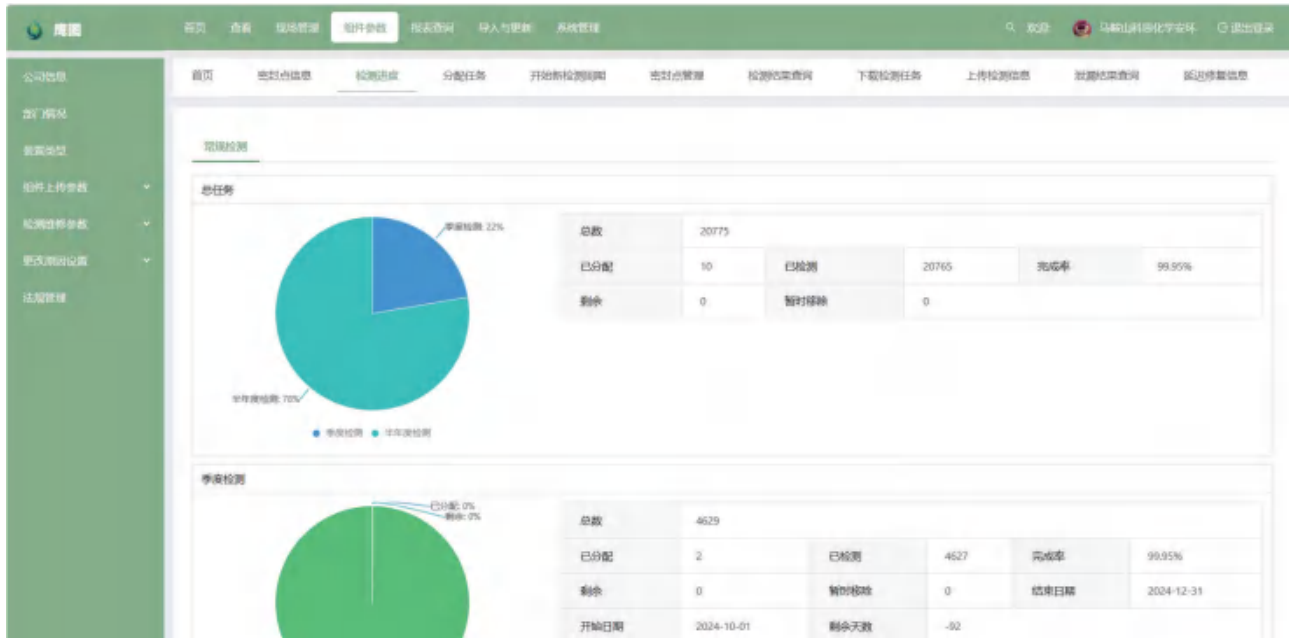
排放与废弃物管理

科思股份严格管理污染物与废弃物排放，遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及适用的排放标准，把控源头污染预防、末端治理和排放等全过程，在确保排放合规的同时，持续探索工艺和技术创新，提升“三废”治理水平。

废气管理

科思股份各基地的废气排放主要来自车间工艺反应、天然气燃烧，污染物种类包括接入 VOCs（挥发性有机物）、颗粒物等。工艺废气主要通过冷凝回收后接入 RTO（蓄热式氧化炉）处理，其中部分含卤素废气采用冷凝后吸附或冷凝后光催化氧化的方式单独处理；天然气经低氮燃烧后达标排放。公司制定实施《废气管理规程》《水、大气、噪声污染防治管理制度》等管理文件，保证废气的产生、收集、处置和排放均满足合规要求。

针对 VOCs 排放，公司持续加大管控力度，在基地建立了 LDAR（泄漏检测与修复）程序，明确装置分析、物料分析、信息采集、修复管理等操作环节和技术要求，从源头控制 VOCs 的无组织排放。2024 年，宿迁科思改造优化 VOCs 处理设备，为 RTO 阀门增加硅胶材质密封系统，将“硬性”密封改进为“软性”密封，提升 RTO 密封性能和处理效率，进一步减少 VOCs 泄漏。改造完成后，日均 VOCs 排放量较改造前降低 40% 以上。马鞍山科思建立了 VOCs 数据管理平台，以全面的、模块化、可视化的形式，对组件信息、检测信息、泄漏信息、修复信息和排放信息等进行高效管理。



马鞍山科思 LDAR 数据库管理平台主页面

废水管理

科思股份重视废水排放对环境产生的影响，以“雨污分流、清污分流”为基本要求，坚决禁止向水体直接排放污水。各基地均设立了污水处理站，统一收集工艺废水、洗涤废水、生活污水等所有废水，基于废水种类和水质特征制定差异化分级处理方法，确保 COD（化学需氧量）、氨氮、总氮等主要废水污染物达到监管标准后排入市政污水管网。在实际运营过程中，基地制定严格的内部管理政策，努力实现领先于当地法规和化工行业平均水平的废水处理能力，以先进技术降低污染物浓度，尽可能减少废水排放对水环境的影响。

公司在《废水管理程序》《异常废水排放管理规程》等文件中明确废水产生、收集、处理、回用等各环节的控制要求，监控废水的处置量和水质标准，保障污水处理站的稳定运行。同时，各基地积极推进废水减量化和综合利用项目，提高废水处置和利用效率，降低废水产生量。例如，安庆科思的污水站厌氧塔和水解酸化池通过采用脉冲进水方式，加快废水降解速度，提高了废水处置能力；安徽圣诺贝、马鞍山科思将生产运营过程中产生的清净下水，经过收集后回用到生产系统，提升水资源利用率。

废弃物管理

科思股份遵循“减量化、资源化、无害化”的废弃物管理原则，制定《固体废弃物管理规程》《危险废物污染防治责任制度》《危险废弃物管理制度》《废料回收和循环利用》等文件，开展精细化分类管理，识别废弃物的产生来源和类型，明确相应的收集、存放、转移和处置要求，以“废弃物 100% 合规处置”为基本目标，指导废弃物管理措施的实施。

废弃物类型	废弃物名称	处理方式
 危险废弃物	精馏残渣、废活性炭、废包装袋、废试剂瓶、废盐、污水处理污泥等	暂存于专门的危险废弃物仓库，在危废产生和贮存点设置警示标识，及时交由有资质的第三方转运和处置
 一般工业固体废弃物(不可回收)	建筑垃圾、废捆扎条等	根据是否可回收分类集中存放，由政府部门或有资质的第三方运输和处置
 一般工业固体废弃物(可回收)	废螺钉、废刀片、废金属屑、废有机玻璃边角料、废塑料袋、废尼龙棒/条等	
 生活垃圾	废塑料杯、废笔芯、废纸箱等	

科思股份固体废弃物分类清单

我们致力于减少物料资源的消耗，从源头减量并促进废弃物的循环利用，以降低废弃物处置产生的环境污染。在生产制造方面，公司高度重视危险废弃物的腐蚀性、易燃性等有害风险，在确保 100% 合规处置的基础上，进一步从源头预防和减少其环境风险。

宿迁科思通过生产工艺优化，将废硫酸浓缩后形成浓硫酸重复利用，提高物料使用效率，2024 年减少废硫酸产生量 650.47 吨。在日常办公方面，我们在办公区设置专门的“快递回收处”，收集日常快递的包装盒、减震气泡膜等，供再次寄送快递时使用。



设计优化

- 从工艺的回收系统、尾气处理系统入手，设计规划溶媒类物料的回收套用，针对不同途径收集的溶剂进行分类管控、回收利用，减少溶媒类危废的产生。
- 根据不同生产车间、不同生产线的中间体和产品特点，设计最优包装方案，减少包材空间的浪费，避免过度包装；对需要常态化中转的车间内部溶剂或中间物料，采用定制化的流转容器，减少中转包材的使用浪费。
- 评估分析各生产线的包材使用需求，对吨袋、周转桶等包材进行统筹，实现灵活分配、二次使用。



工艺改进

- 针对主要生产原料，探索最优原料配比，提升工序反应率；针对催化剂、抗氧化剂、母液等物料，充分考虑循环套用，实现物料节约。

安庆科思提升物料效率行动

案例

甲醇钠原料包装桶循环利用，促进公司降本增效

甲醇钠是公司生产所需的主要原料之一，日常采购规模近 2,000 吨/年、使用包装规格为接入 120 kg 的铁桶，理论上所需铁桶数量约 16,000 桶/年。科思股份基于循环利用理念，对甲醇钠的包装铁桶进行重复使用，待铁桶达到报废标准时再更换新桶。公司在推行铁桶循环利用后，每年仅需 1,500 - 2,000 只桶周转使用，比全部采用新桶包装，减少了 80% 以上的包装容器使用量；同时可节省包装成本约 160 万元，实现了资源消耗减少与公司运营成本降低的双赢。

生态保护

科思股份遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，对生产运营中涉及的新、改、扩建项目全面开展环境影响评价工作，充分考虑项目建设和运营期间对当地物种及其栖息地、周边生态环境造成的影响，根据环境影响评估结果制定相应的保护措施和行动计划。

同时，公司主动开展基于地点的风险识别工作，通过参考中国的生物多样性保护优先区域，对自身和价值链上下游伙伴的运营地点的周边生态系统、动植物种类进行摸底评估，未发现涉及生物多样性敏感点。在日常生产运营中，我们基于环境因素识别评价工作，围绕资源消耗、污染排放和泄漏、水土影响等方面产生的环境影响，定期审视和更新控制措施，建立与生态环境的良性关系。

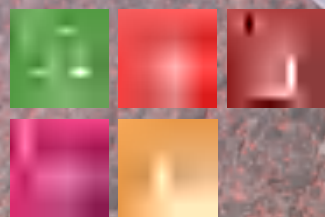


05

社会·共创和谐发展

科思股份多年来坚持以人为本，注重员工的职业发展与身心健康，致力于创建平等、安全、共荣的工作环境，以合理公平的待遇和多样化的培训体系促进人才的全面发展，不断增强团队凝聚力。同时，公司积极参与社区建设和公益事业，营造友善和谐的社区氛围，以实际行动回馈社会。

本章所响应的 UN SDGs



本章节所涉及的实质性议题

- 员工健康与安全
- 员工权利与福利
- 员工培训与发展
- 多元化、包容与平等机会
- 员工管理与沟通
- 社区公益

员工权益

科思股份始终坚持合法合规用工，倡导多元包容的工作环境，不断增强员工的归属感，促进稳定互信的劳动关系。

尊重保护人权

公司支持和响应联合国《国际人权宪章》等国际劳工和人权标准要求，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，以 SA8000 标准为基础，着力建设合规严谨的社会责任体系。

科思股份制定并发布《劳工与人权管理政策》，确保在所有业务运营过程中，充分尊重和保障员工的各项权益。各基地深化落实集团政策要求，围绕尊重人权、合法雇佣、员工权益保障等方面，明确管理要求和监控程序，定期进行全面的风险评估，范围涵盖公司的生产活动、供应链及员工管理等环节。通过定期评估识别风险，制定并落实应对策略与审查机制，持续改进以保障各方人权权益。

截至目前，安徽圣诺贝、马鞍山科思已通过 SA8000 社会责任管理体系认证。我们按照社会责任体系标准开展劳工与人权风险识别和评估，制定管理措施，并通过内外部审核监督体系运行情况，确保相关风险得到有效控制，打造合规、和谐的工作环境。



SA8000 社会责任管理体系证书

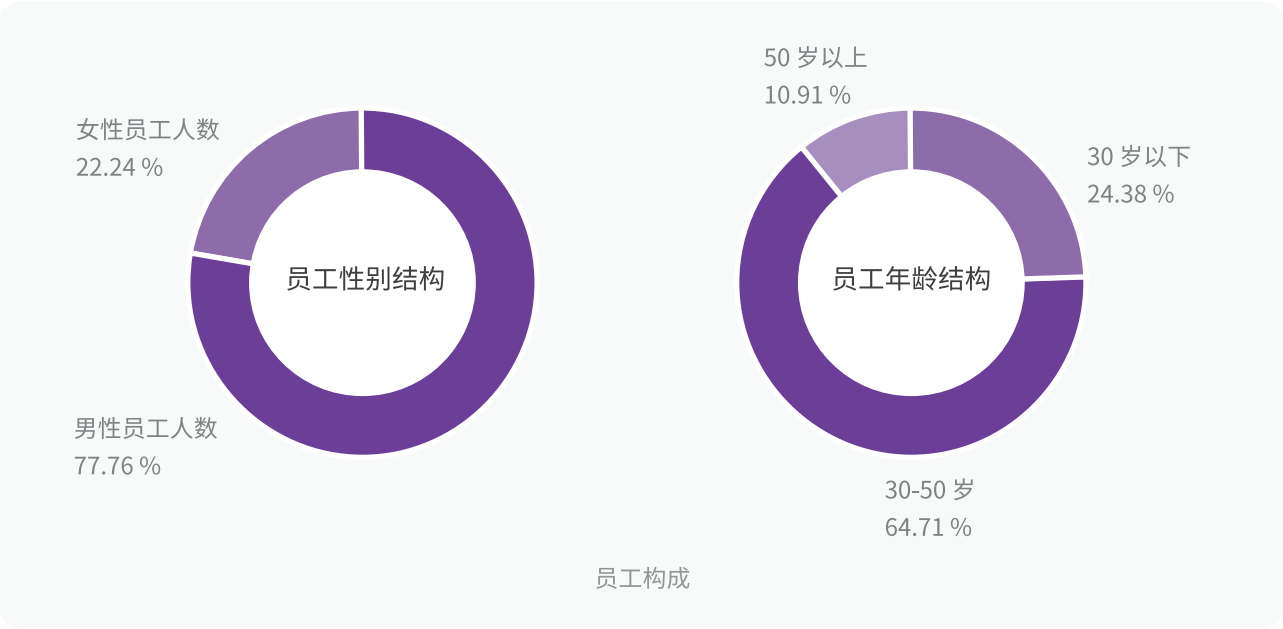


多元平等与包容

科思股份重视构建拥有不同文化背景、技能与知识的人才队伍，促进公司的创新发展和团队协作，严格落实公司相关政策和制度，确保员工在招聘过程、薪酬待遇以及未来发展上不受种族、肤色、性别、宗教、国籍、民族、残疾状况、婚姻状况、退役状况等因素的影响。公司致力于营造公平、公正、和谐的工作环境，对任何歧视、骚扰及不公正待遇秉持“零容忍”态度，并通过定期培训和活动，不断增强员工对多元化的认识。

我们设立了举报意见箱、电话和电子邮箱等，接收有关人权、员工权益问题的举报和申诉。针对员工以书面或口头形式对受到歧视提出的投诉，要求总部或基地专门人员负责调查，并在调查后 2 个工作日对投诉者作出答复，采取纠正措施；同时，我们通过内外部的社会责任体系审核工作，监督保障平等公正的职场环境。

本年度，公司未发生任何因歧视、骚扰及不公正待遇引发的投诉或诉讼。



公司通过建立开放畅通的员工沟通机制，尊重、倾听和考虑每位员工的心声，为促成具有人性化的管理决策提供重要依据。我们通过职工代表大会、员工座谈会、意见箱等多种方式，搭建员工反馈和参与的渠道，了解员工在日常工作、餐饮及住宿等方面的诉求，鼓励员工提出建议和想法，促进公司管理层和员工之间的深入讨论和交流。



员工座谈会

践行人文关怀

科思股份将“美化、美好人们生活”理念融入员工管理中，建立健全员工关爱体系，为全体员工提供“五险一金”（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险以及住房公积金）、带薪年假等法定福利，并在此基础上增加公司自主福利，如节日福利、生日礼品、恭贺金等补充福利，确保覆盖所有员工。此外，公司还配备篮球场、乒乓球室、瑜伽室、图书室等文体设施，并定期组织各类文化体育活动，丰富员工业余生活，提升员工的归属感和幸福感。



员工生日会

科思股份持续深化人文关怀的实践维度，通过提供体面的工作条件、设立专项帮扶基金、开展多维员工关怀等举措，让“有温度的职场家园”从理念转化为每一位员工可感知、可受益的行动。

公司为员工提供高温补贴及雇主责任险，全面加强劳动保护措施，确保员工拥有安全健康的工作环境；积极关注女性员工需求，通过设置专门的基础设施、组织关爱活动等方式，使女性员工在工作中获得充分尊重和支持。公司还创立“爱心基金”，当员工及其直系亲属（包括父母、配偶及子女）遇到不可抗力事件导致重大经济损失或生活陷入困境时，提供必要的经济援助，帮助员工家庭缓解压力；为外地员工提供探亲补贴，报销探望配偶和父母的交通费用，减轻员工异地工作的顾虑，帮助员工更好地平衡工作与生活。



基本福利

五险一金: 养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金

带薪年假: 法定节假日、年假、病假、婚假、产假、丧假等



补充福利

恭贺金福利: 在员工生育、结婚、生日等重要生活事件中提供关怀与祝福

节日福利: 发放礼品、礼金或组织庆祝活动

探亲福利: 为员工探望亲属提供交通补贴支持

伤病慰问福利、体检福利: 关注员工身体状况，保障身心健康

雇主责任险、安全责任险: 为员工提供职业保障

爱心基金: 为员工应对突发困难提供经济援助

科思股份员工福利体系



案例

安庆科思设母婴室关爱女性员工

安庆科思关注女性员工的需求，在行政楼五楼专门设置了母婴室，为哺乳期女性员工提供温馨私密的休息空间，致力于打造更加人性化的工作环境，提升女性员工的工作体验与幸福感。



母婴室

马鞍山科思员工趣味运动会欢乐开赛

为进一步提升员工的归属感与团队凝聚力，马鞍山科思每年夏季 7-8 月都会精心组织户外拓展活动，为员工营造积极向上、团结协作的良好氛围。本年度马鞍山科思成功举办了趣味运动会，设置拔河、篮球比赛等多项活动，丰富了员工的业余文化生活，激发了团队凝聚力与活力。



夏季趣味运动会

宿迁科思开展春节慰问暖心活动

科思股份将人文关怀融入发展基因，以“家文化”为核心构建有温度的职场生态，从员工职业成长、工作与生活平衡、生活保障等多维度搭建关怀体系，让员工在奋斗路上始终感知公司的贴心守护。

2024 年新春之际，宿迁科思工会开展专项慰问，针对困难职工实施精准帮扶。此次慰问行动中，工会工作人员将“救急难”与“可持续关怀”相结合，通过实地探访的形式，详细了解困难职工的家庭经济状况、健康问题及生活诉求，并为员工家庭送上慰问金及米、油等暖心物资。



春节慰问

员工发展

科思股份重视人才吸引和留用，通过持续优化招聘流程与制度，以及深化校企合作，构建具有吸引力的薪酬管理体系，为人才引进提供有力保障。同时，公司注重激发员工潜能，以科学的培训体系和公平透明的考核晋升机制，为员工提供清晰的职业发展路径，助力其实现个人与企业共同成长。

人才吸引

科思股份以“公平公正”为招聘原则，制定《招聘管理制度》，明确招聘计划、招聘渠道、录用审批各个环节的要求，提高公司人才招聘的科学有效性，为建立人才储备提供良好的制度保障。

针对校园人才孵化，公司深度推进校企合作，通过年度校园招聘、实习项目及产学研合作，与高校建立长期稳定的合作关系，为优秀学子提供职业发展平台。我们与南京大学及南京工业大学合作设立奖学金、实习计划等项目，以社会需求为导向，促进人才培养，在提供更多就业与实习机会的同时，为公司储备和输送青年人才，共同构建人才培养的全方位合作模式。此外，公司通过举办“科思化学杯”实验技能大赛、“筑梦化工”就业育人论坛及职业生涯规划大赛等活动，激励高校学生提升专业技能与职业素养，持续吸引并培育高质量、高学历的专业人才。



校企活动

绩效与职业发展

科思股份以同工同酬为基础原则，实行定岗定薪管理，制定并落实《员工薪酬管理制度》，构建了包含基本薪资、绩效奖金、技能工资、工龄工资等在内的多元化薪酬福利体系，提供具有竞争力的薪资待遇，激发员工的积极性和创造性。

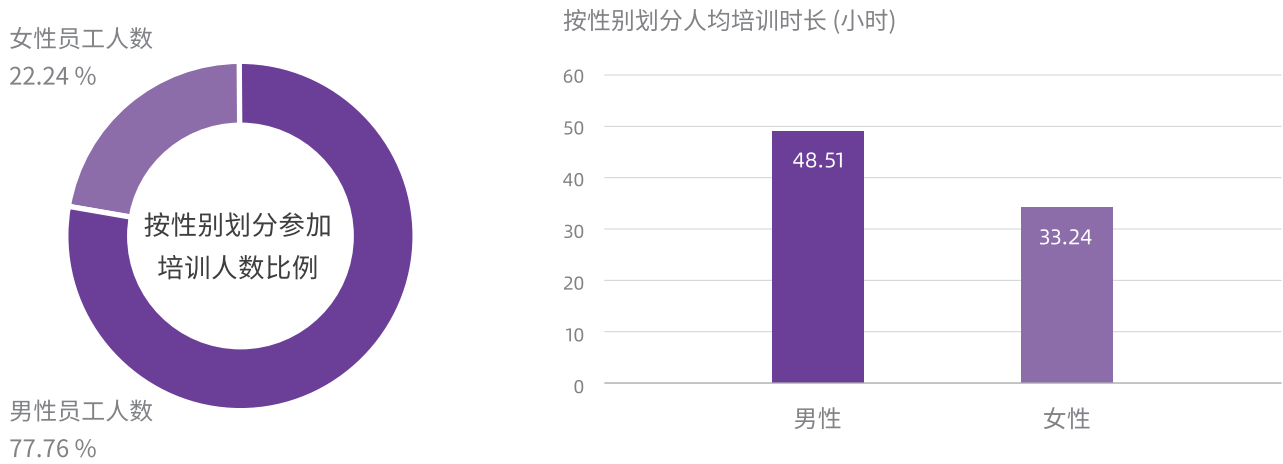
公司致力于为员工打造适合自身优势的成長阶梯，通过制定《绩效管理制度》《职务职级调整管理办法》等文件，设立清晰明确的绩效评估与晋升流程，包括绩效指标设定、审批备案、员工沟通、绩效评估、面谈与反馈等环节。绩效考核结果为优良的员工，可在薪酬调整、奖金发放、年度评优、职级晋升等方面获得优先考虑。公司对全体员工实施定期绩效与职业发展考核，同时设有年度优秀员工奖励，每年为优秀员工举办表彰大会，树立示范标杆，营造追求卓越、团结向上的工作氛围。

培训体系

公司为员工提供多元化的培训机制，包括新员工培训计划、领导力培训、通用技能培训、专业发展培训等。公司通过这些培训计划，帮助新员工快速融入企业，提升管理人员的领导能力，增强员工的综合素质和专业技能，并为技术骨干提供外部进修机会，全面激发员工潜能，促进个人与企业的共同成长，打造高素质的团队，推动公司持续发展。



科思股份人才培养课程



科思股份员工培训情况

案例

马鞍山科思“大学生融入计划”助力职业成长

2024 年 7 月，马鞍山科思迎来 16 名新进大学生。为促进应届毕业生的角色转换与融入，公司专门制定“大学生融入计划”，开展了系统的入职培训，通过导师带教、个性化学习计划、定期分享会及高管面谈等方式，加速新员工融入团队，为其未来职业生涯发展打下坚实基础。



“大学生融入计划”培训现场

职业健康与安全

科思股份坚持“以人为本，健康安全，控制风险，持续改进”的安全生产方针，深入贯彻安全生产理念，持续完善职业健康与安全管理体系统，采取有效措施管理潜在风险，强化员工的健康与安全素质，不断提升公司的安全管理能力和成效。

管理体系

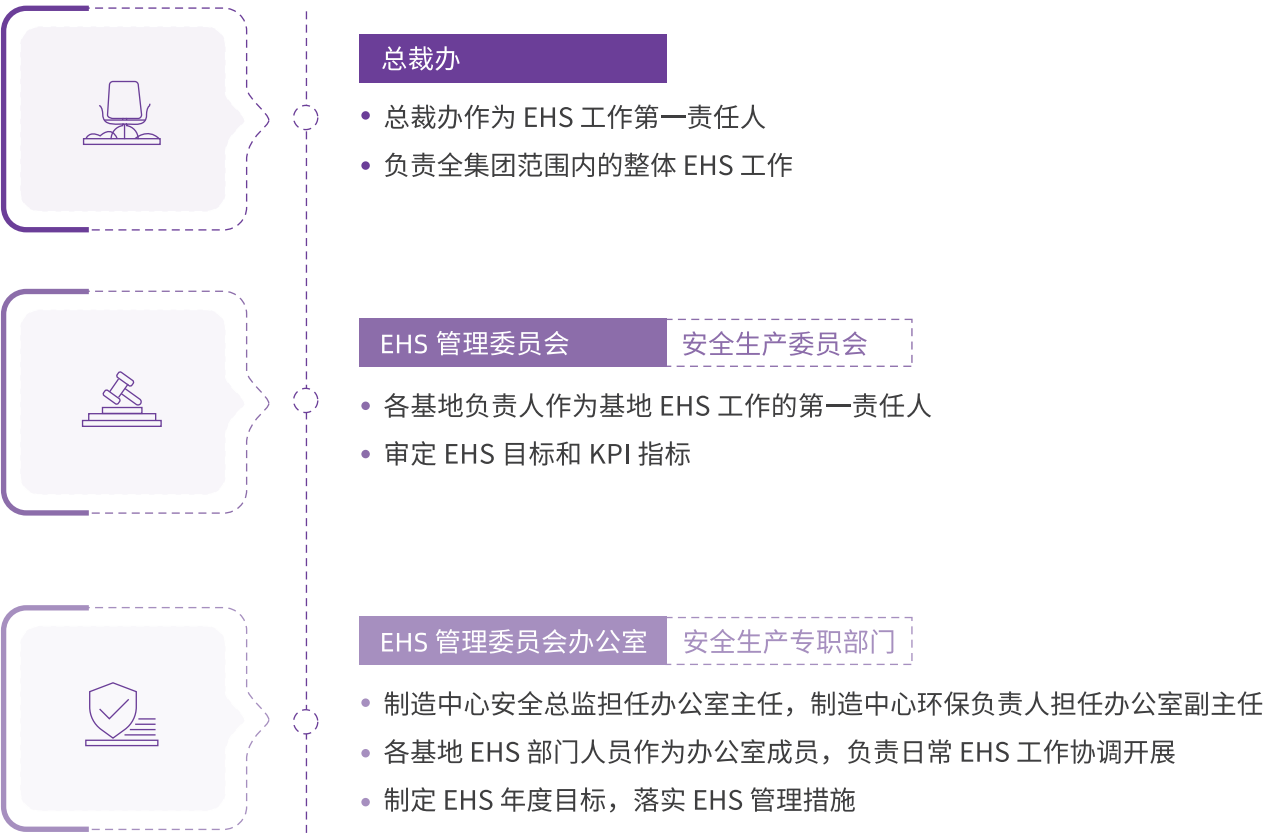
科思股份坚持可持续发展战略，始终承担企业社会责任，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规与监管规定，确保公司运营符合政策和法律要求，积极推进各基地夯实安全生产与职业健康管理体系，制定并严格实施《安全生产责任制》《职业卫生管理程序》《安全检查管理制度》等制度，确保各项生产和研发活动顺利开展。公司所有基地均获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系统认证。



各基地 ISO 45001 职业健康安全管理体系统认证

科思股份 EHS 管理委员会认真贯彻国家 EHS 相关法律法规要求，负责全面统筹、协调、指导和监督公司在安全与职业健康的重大事务，包括审定 EHS 目标和 KPI 指标，监督全员 EHS 责任制的落实，并推动基地建立和运行完善的 EHS 管理机制。各基地均设置安全管理委员会和专职管理部门，由各基地负责人担任主任，负责细化各部门安全管理职责，制定 EHS 目标，落实 EHS 管理措施，确保 EHS 管理工作全面覆盖和高效执行。

在 EHS 管理委员会的领导下，公司鼓励全体员工积极参与 EHS 管理，为员工反馈日常发现的安全隐患、提出改进建议提供便利渠道，包括线上双重预防机制平台、线下直接反馈等方式。若员工为公司安全管理制度等提出有价值的改进建议，经采纳施行且卓有成效、为公司做出重大贡献，将予以特别奖励，以激励全员共同推动公司安全与职业健康管理水平的持续提升。



科思股份职业健康与安全管理架构

2024 年职业健康安全目标	达成情况
职业病发生次数为 0	已达成
隐患整改完成率 100%	已达成

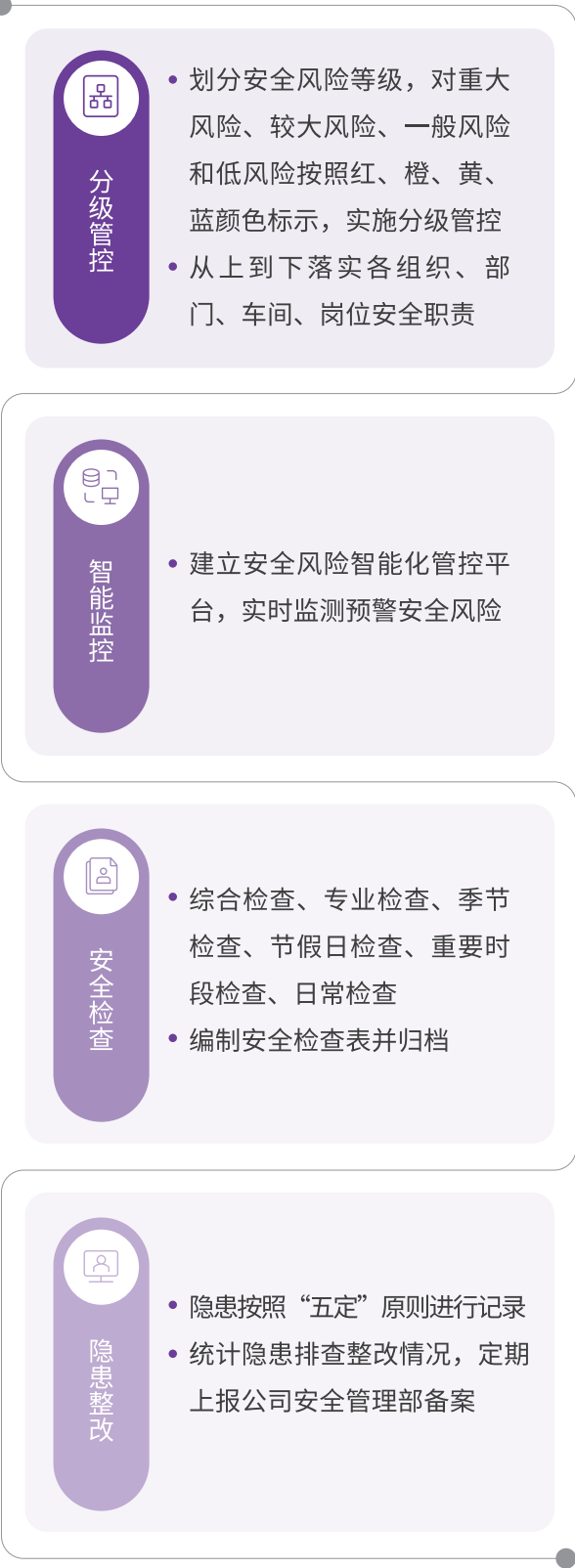
安全风险管理

科思股份全面建设安全风险分级管控及隐患排查治理并行的双重预防机制，各基地制定《危险源辨识与风险评价管理制度》《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》等内部管理规章，确保安全生产管理的规范化和科学化。

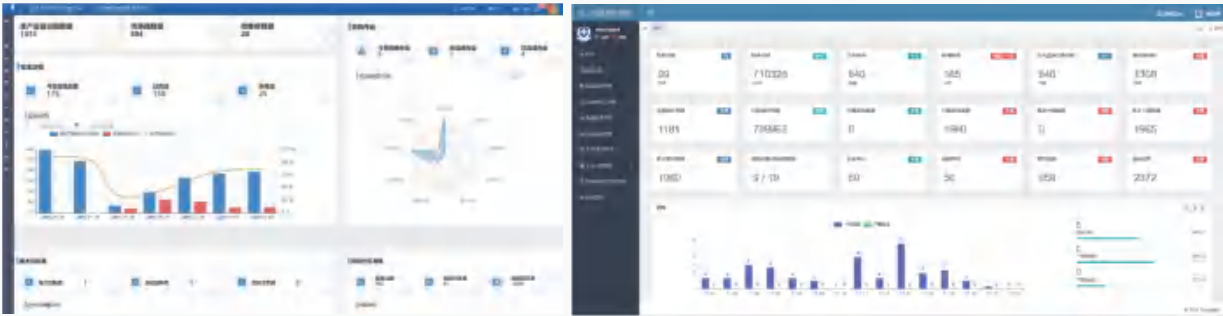
风险识别和评估方面，公司采用危险与可操作性分析（HAZOP）、保护层分析（LOPA）、作业条件危险性分析（LEC）评分法、安全检查表法（SCL）等分析工具对生产现场、办公场所等单元存在的风险点与危险因素进行全面识别，根据事故发生的可能性和后果建立风险矩阵，划分安全风险等级，实施分级管控制度，对于重大风险点进行专项管理，确保风险得到有效控制。

隐患排查治理方面，公司通过建立公司级、车间级、班组级三级隐患排查治理体系，确保自上而下的安全生产检查与管理工作顺利落实。各基地引入电子化智能巡检系统，实时跟踪和记录隐患排查信息，定期对存在的隐患进行分析、上报、监管、治理，全面推进隐患排查与整改工作。

公司在双重预防机制平台上设置了专门的隐患反馈模块，员工可在线登录系统填写隐患改善建议。同时在生产现场，员工如发现安全隐患，可通过手机端应用程序及时上传，确保问题快速记录和处理。安全管理部门将及时审核并回应员工反馈，高效推进隐患整改，强化安全管理，降低风险，进一步保障生产环境的稳定与安全。



安全风险隐患排查治理



双重预防机制数字化系统看板

过程安全管理

科思股份始终将风险管理的关口前移，加强源头管控，持续提升本质安全水平。公司从研发阶段开始，注重科研成果向生产的安全高效转化，建立过程安全实验室，对工艺过程存在潜在反应风险进行评估，对物料开展热分解测试，根据评估结果优化工艺设计，选择本质安全水平高的工艺技术，降低产业化风险，支撑公司可持续发展。

公司已购入第三方 HAZOP（危险与可操作性分析）/ LOPA（保护层分析）软件，培养专业工艺安全人才，对项目全生命周期开展 HAZOP / LOPA 分析，系统识别工艺偏差和潜在风险，定期回顾 HAZOP / LOPA 分析结果，及时更新保护层配置，始终将风险降低在可接受水平。

科思股份重点关注新项目设计、施工、试运行环节的风险，组建专业的管理团队，通过对设计图纸的初审、安全评审，确保设计方案可行、符合安全环保标准，对关键的设施进行安全冗余设计，提高安全保障水平，严格审查试运行前的安全条件，保障设备与工艺的完整性，确保工艺系统具备安全运行条件。公司持续加大对安全生产的投入，对工艺过程的高风险点设置顺控、安全联锁、惰化保护、可视化系统等，通过技术升级与规范化管理，显著提升工艺过程的安全防护水平。

化学品管理

科思股份建立了完善的化学品管理体系，一方面根据全球化学品统一分类标签制度（GHS）等权威标准，编制产品的 SDS，建立化学品名录清单，实时更新危害特性和评估结果；另一方面通过明确生产运营环节涉及的化学品类型，根据不同的化学品特性开展分类管理，建立化学品管理台账。各基地制定《化学品安全管理规定》《危险化学品安全管理制度》《易制毒、易制爆危险化学品安全管理规定》等内部规范，明确化学品的采购、运输、装卸、储存、使用及废弃处理等全流程环节的管理要求，涵盖化学品的理化性质、健康危害、环境风险、应急处理、防护措施等各个方面。

在危险化学品的装卸环节，公司设置了静电报警、防脱设施、紧急切断、可燃有毒气体探测、流量监控、视频监控等硬件设施，专人引导车辆入厂进入装卸鹤位，严格按照装卸流程，规范开展相关的作业。在化学品的储存环节，设置了氮封保护、压力/液位报警、联锁切断、紧急泄放、安全仪表系统、可燃有毒气体报警、喷淋降温、尾气处理、远传监控系统、泡沫灭火系统等，全方位对物料的储存状态进行监控，确保储存区域的安全运行。在分发环节，严格确认分发的介质种类和数量及使用单位，防范错误用料情景发生。

事项	管理措施
 原料采购	- 从具有危险化学品经营许可证的单位采购合格产品 - 要求供应商提供危险化学品安全技术说明书和危险化学品安全标签
 装卸	- 对进入库区的机动车辆采取防火花、防静电的有效措施 - 对化学品包装完整性、“一书一签”进行监督检查
 存储	- 建立危险化学品清单及档案 - 危险化学品分类分项存放，并设有明显标识 - 按规定对储存装置进行定期安全评价 - 保持库区整洁、安全，确保搬运便利，主要通道保持安全距离 - 硫酸等危化品贮槽最大储存容量不得超过储罐容积的80% - 制定巡回检查制度，明确人员、路线、时间和检查内容，规范填写巡检结果
 使用及废弃	- 严格执行危险化学品操作规程 - 加强设备日常维护保养、定期检查 - 严格管理报废和回收化学品，在报废或销毁前，对化学品进行分析检验，按特性采取分解、中和、填埋、焚烧等相应处理方法

危险化学品安全管理程序要求



风险识别和评估

- 定期开展化学品全面普查，识别易制毒、易制爆化学品，执行采购备案制度，同步进行线上申报与档案管理
- 实施化学品潜在危害评估，邀请外部权威专家对评估结果进行独立审核与验证



风险监控

- 储罐区和各原料仓库安装防爆高清监控摄像头
- 储罐设置高低液位、可燃/有毒气体、超温、超压联锁报警装置
- 库房设置门禁防入侵报警装置
- 实行双人收发保管，实施危险化学品出入库登记制度



风险预防

- 定期组织危险化学品 SDS 培训、操作规程培训等
- 作业场所悬挂危险化学品危害告知书，危险化学品仓库安装公示牌
- 为相关人员配置防静电、防酸碱工作服、面罩、防酸碱手套、防毒口罩等个人防护装备

危险化学品风险管理举措



化学品安全周知卡

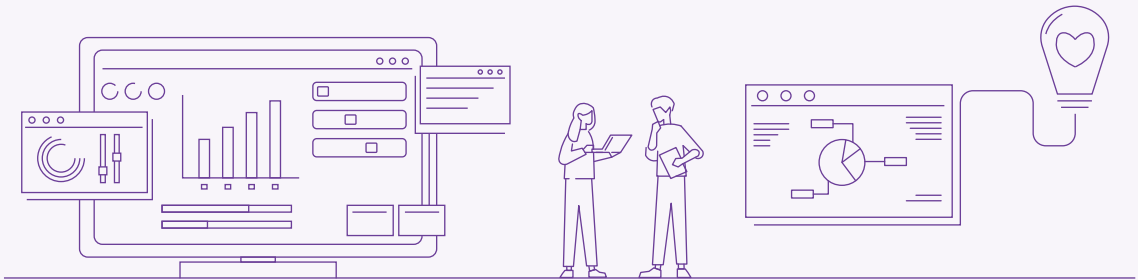
案例

基地以数智化手段优化化学品风险管理

科思股份基于风险开展安全管理，投入建设“互联网安全生产数智化平台”，以数智化技术赋能现场安全的标准化实践，提升管理成效。例如，马鞍山科思的在线安全生产风险监测预警系统，通过接入安徽省危险化学品安全生产风险监测预警系统平台，对化学品管理的安全风险进行连续稳定的实时监控。通过配备自动控制系统（DCS）、独立的安全仪表系统（SIS）、可燃气体泄漏检测报警系统（GDS）、视频监控系统，马鞍山科思能够对储罐液位、温度、压力、卸车作业等环节实现连续监测，采取自动化的安全控制措施，保障紧急情况下的有效处置。



安全生产风险监测预警系统



安全应急管理

科思股份依据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T 29639-2020）要求，建立应急响应机制，各基地编制《应急准备和响应管理程序》《应急救援设施、器材管理规定》等，针对可能严重影响公司声誉的安全、环保、职业健康事件制定相应的应急预案和现场处置方案，最大限度地避免或减少对员工人身安全和健康造成的伤害。公司每年在各基地组织应急演练，涵盖火灾、爆炸、化学品泄漏、自然灾害等事故类型，帮助员工保持良好的应急实操能力。

公司持续提升人员的应急处置能力，组建工艺处置队和灭火救援队伍，实行 24 小时在岗值班，结合信息化系统，对公司的生产运行安全进行全方案的监控。

案例

宿迁科思开展丙酮储罐泄漏起火事故模拟演练

2024 年 11 月，宿迁科思开展生产事故综合应急演练，模拟危险介质丙酮泄漏引发火灾的紧急情况。演练过程包括现场快速处置、综合应急预案启动、后期处理和演练讲评四个阶段，检验工厂的报警、救援、指挥协调、设备抢修等应急响应能力。此次活动旨在认真贯彻落实应急管理相关工作要求，有效锻炼应急队伍，检验应急预案的适用性，确保工厂安全运营。



生产事故综合应急演练现场

安全文化培育

科思股份严格落实全员安全培训教育，组织面向全体员工的安文化宣贯活动，加强安全意识建设。公司定期开展专题安全培训，涵盖不同培训科目和主题，包括三级安全教育、危险源辨识、职业危害因素识别、职业病基础知识、化学品危害及防护装备使用、消防器材使用、特殊作业培训等。

2024 年, 公司职业健康与安全培训共计

23,872 小时

案例

安徽圣诺贝开展年度安全培训

安徽圣诺贝制定全面的年度安全教育培训计划，2024 年共组织 70 余场安全教育培训活动，覆盖全体在职员工。这些培训不仅包括通用的安全知识，还针对不同岗位的特殊需求进行了定制化设计，包括新入职员工的集中式安全培训、各部门主任的安全目标绩效管理评定培训以及安全总监的安全管理制度培训等，确保各岗位员工具备相应的安全知识和能力，从而全面提升企业安全管理水平。

职业健康管理

科思股份始终把员工职业健康放在重要位置，致力于职业病的预防与控制。各基地按照《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，制定和落实《职业卫生管理制度》等内部管理文件，不断增强职业健康管理能力。公司实施建设项目职业卫生“三同时”管理，完善职业病防护设施建设，定期对生产设备、个体防护设施进行维护和安全检查；每年开展职业病危害因素检测，采用科学、先进的方法进行职业病危害风险评估，进行有效管控；每年根据员工接触危害做相应的职业健康体检，并在职业病危害项目申报系统填报公司年度职业病危害检测情况和员工职业健康体检结果；制定职业病防治计划和实施方案，定期开展职业卫生管理制度和操作规程的评审工作，确保管理规范的适用性和可操作性。



劳动防护装备

配发防护服、安全帽、护目镜及防噪音耳塞等，严格监督员工正确穿戴



安全警示标识

在有毒有害岗位的显著位置设置清晰的安全警示标识，提醒员工时刻注意操作安全



职业健康体检

每年针对所有员工进行职业健康体检并进行存档，确保职业病防治工作的有效实施



职业安全教育

通过公司安全管理制度、风险识别及应急知识培训等项目，提高员工的风险意识和应急处置能力

职业健康保护措施

案例

急救员培训活动

为加强职业安全教育，提升员工的应急救援能力，公司特别邀请红十字会专业培训师，为内部急救员开展了一场系统的急救培训活动。培训内容涵盖了头部、手部等常见伤口的包扎方法，以及创伤急救等关键应急救援技能。通过理论讲解与实操演练相结合的方式，急救员们不仅掌握了扎实的急救知识，还提高了实操能力，为职业健康安全管理提供有力保障。



急救员培训现场

报告期内, 员工职业健康体检覆盖率

100%

职业病发生率为

0



社区参与

科思股份积极参与社区建设，致力于营造和谐共融的社区环境。一方面，公司推行本地化雇佣，为当地劳动者提供就业机会，助力当地社区的经济发展；另一方面，我们投身公益实践，通过赞助社会活动、资金捐献、组织员工参与公益活动等方式，不断加强与社区的互动与合作，为构建温暖友善社会贡献力量。

案例

科思股份组织低碳徒步环保活动

2024 年 4 月 21 日，公司以“低碳徒步行，用脚步丈量‘美’”为主题，组织员工参加横山徒步活动，实现员工低碳理念从认知到行动的转化。本次活动选址在横山竹塘坝水库周边，融合自然景观与红色文化资源，使大家在徒步中既感受山水生态之美，又享受低碳生活带来的乐趣。此次实践为企业文化注入绿色基因，探索出员工成长与环境可持续的共生路径。



案例

宿迁科思参与“环境日”活动

2024 年“六·五”世界环境日之际，宿迁科思积极响应宿迁生态化工科技产业园的组织动员，参与“全面推进美丽中国建设”主题环境日活动，从减污降碳宣传教育、社区生态环境志愿服务等方面，向周边社区群众普及绿色低碳生活、垃圾分类等方面知识，助力构建全民关注生态建设、共同践行环保理念的社会风尚。

“益起读”读书日活动,以朗读传递爱心助力公益

2024 年，科思股份在公司内部组织读书日活动，发起了支付宝“益起读”打卡活动，邀请员工为山区儿童及视障人士献出自己的朗读声。参与者每朗读三段文字，即可兑换一本书，作为爱心捐赠送往需要帮助的人群，通过实际行动传播爱与关怀，帮助改善教育资源匮乏地区的阅读环境，传递知识与温暖。

为了体现科思股份的社会担当，安庆科思积极响应安庆市妇女联合会的号召，勇于承担社会责任，于 2024 年 9 月向安徽省妇女儿童发展基金会捐赠人民币 1 万元整，用于教育助学、困难帮扶。



安庆科思获得2024年度安庆市妇女儿童公益活动“爱心单位”称号

附录

ESG 绩效表

经济绩效		
指标	单位	2024 年
营业收入	万元	227,598.46
净利润	万元	56,111.25
环境绩效		
指标	单位	2024 年
环境管理		
环境处罚次数	次	0
环境处罚总额	万元	0
环境事故总数	次	0
环保投诉次数	次	0
废气污染物排放		
废气污染物排放总量	吨	24.51
VOCs 排放量	吨	15.86
硫氧化物 (SOx) 排放量	吨	0.07
氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	6.26
颗粒物 (PM) 排放量	吨	2.32

指标	单位	2024 年
废水排放		
废水排放总量	立方米	678,391.98
城市下水管道	立方米	0
污水处理厂	立方米	678,391.98
地表水域	立方米	0
排向海洋	立方米	0
其他废水排放渠道	立方米	0
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	0.86
化学需氧量 (COD)	吨	76.29
总氮	吨	5.84
总磷	吨	0.18
废弃物排放		
废弃物产生量	吨	20,962.88
有害废弃物产生总量	吨	20,668.55
无害废弃物产生总量	吨	294.33
有害废弃物产生强度	吨/百万元	9.08
无害废弃物产生强度	吨/百万元	0.13
废弃物处置量	吨	20,678.90
有害废弃物处置量	吨	20,384.57
无害废弃物处置量	吨	294.33

指标	单位	2024 年
废弃物回收利用 ¹		
有害废弃物回收量	吨	650.47
无害废弃物回收量	吨	193.93
有害废弃物回收利用率	%	3.15
无害废弃物回收利用率	%	65.89
物料消耗		
溶剂使用总量	吨	177,566.24
所用循环利用的进料百分比 ²	%	94.89
水资源管理		
取水量	立方米	967,185.58
地表水	立方米	0
地下水	立方米	0
城市供水 (中水/自来水)	立方米	967,185.58
海水	立方米	0
其他	立方米	0
取水强度	立方米/百万元	424.95
耗水量	立方米	288,793.60
耗水强度	立方米/百万元	126.89
替代水源使用		
中水使用量	立方米	79,800.00

¹ 统计范围包括由公司内部循环利用的废弃物数量，以及交由外部处置机构或个人进行循环再利用的废弃物数量。

² 指生产工序中溶剂的回用套用比例，计算方式为“溶剂回用套用量÷溶剂使用总量”。

指标	单位	2024 年
雨水使用量	立方米	9,875.00
水资源回收利用量 ³	立方米	39,572.00
能源管理		
能源消耗总量 ⁴	兆瓦时	456,827.38
直接能源	兆瓦时	24,097.28
固定源天然气	兆瓦时	23,494.92
固定源液化石油气	兆瓦时	81.70
移动源汽油	兆瓦时	456.67
移动源柴油	兆瓦时	63.98
间接能源	兆瓦时	432,730.11
电力	兆瓦时	121,108.49
蒸汽	兆瓦时	311,621.61
能源消耗总量强度	兆瓦时/百万元	200.72
直接能源消耗强度	兆瓦时/百万元	10.59
间接能源消耗强度	兆瓦时/百万元	190.13

³ 统计范围包含安徽圣诺贝、马鞍山科思循环利用的蒸汽冷凝水。

⁴ 平均低位发热量折算系数来自《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》。

指标	单位	2024 年
温室气体排放		
绿色电力采购量	兆瓦时	4,419.80
温室气体排放总量 (范围 1 + 范围 2 + 范围 3)-基于市场	吨二氧化碳当量	574,353.99
温室气体排放量 (范围 1)	吨二氧化碳当量	22,814.13
固定源	吨二氧化碳当量	4,731.38
移动源	吨二氧化碳当量	134.08
逸散排放	吨二氧化碳当量	16,390.96
工业过程排放	吨二氧化碳当量	1,557.72
温室气体排放量 (范围 2)-基于市场	吨二氧化碳当量	190,441.60
外购电力-基于位置	吨二氧化碳当量	68,026.64
外购电力-基于市场	吨二氧化碳当量	68,332.90
外购蒸汽	吨二氧化碳当量	122,108.70
温室气体排放量 (范围 3)	吨二氧化碳当量	361,098.26
温室气体排放强度		
温室气体排放强度 (范围 1)	吨二氧化碳当量/百万元	10.02
温室气体排放强度 (范围 2)	吨二氧化碳当量/百万元	83.67
温室气体排放强度 (范围 3)	吨二氧化碳当量/百万元	158.66

社会绩效		
指标	单位	2024 年
劳工管理		
员工总数	人	1,686
员工性别结构		
男性	人	1,311
女性	人	375
员工年龄结构		
30 岁以下	人	411
30-50 岁	人	1,091
50 岁以上	人	184
员工雇佣类型		
全职员工人数	人	1,686
兼职员工人数	人	0
灵活用工员工人数	人	0
管理层女性人数	人	81
管理层女性比例	%	28.13
残障员工人数	人	1
退伍军人人数	人	24
少数民族人数	人	22
享有产假、哺乳假、育儿假的女性员工人数	人	375
享有陪产假、育儿假的男性员工人数	人	1,311

指标	单位	2024 年
员工福利费总额	百万元	14.34
人均员工福利费	元/人	8,503.68
员工流失		
离职员工数	人	286
男性离职员工数	人	232
女性离职员工数	人	54
员工流失率	%	14.50
男性员工流失率	%	11.76
女性员工流失率	%	2.74
员工培训和发展		
参与培训员工总数	人	1,686
男性员工培训人数	人	1,311
女性员工培训人数	人	375
培训总时长	小时	76,064
男性员工培训时长	小时	63,599
女性员工培训时长	小时	12,465
人均培训时长	小时/人	45.12
男性人均培训时长	小时/人	48.51
女性人均培训时长	小时/人	33.24
员工绩效考核覆盖率	%	100

指标	单位	2024 年
职业健康与安全		
因工死亡人数	人	0
严重后果工伤事故数	件	0
严重后果工伤事故率	件/百万小时	0
损失工时事件数	件	10
百万工时损工事故率 (LTIR)	件/百万小时	2.95
职业病发生数	人	0
百万工时职业病发病率 (OIFR)	人/百万小时	0
职业健康与安全培训总人数	人	1,524
职业健康与安全培训总时长	小时	23,872
安全生产费	百万元	25.16
社区影响		
社区投资总额	元	60,000
产品责任		
召回产品数	吨	0
创新与研发		
研发费用投入	百万元	115.95
研发费用占比	%	5.09
研发人员数量	人	316
研发人员占比	%	18.74

指标	单位	2024 年
发明专利的申请数	件	8
发明专利的授权数	件	14
有效发明专利数	件	59
有效授权专利数	件	203
客户关系		
客户投诉数量	件	10
经证实泄露客户隐私的投诉	件	0
客户投诉处置数量	件	10
客户投诉处置率	%	100
供应商管理 ⁵		
供应商总数	个	285
海外供应商数量	个	6
中国大陆供应商数量	个	279
向当地供应商采购的支出比例 ⁶	%	32.81
年度新进供应商数量	个	51
开展 ESG 风险评估的供应商数量	个	65
开展 ESG 风险评估的新进供应商比例	%	25.49
经过 FSC 认证的木托盘和纸箱占比 (按采购重量)	%	78.67

⁵ 统计范围为原辅料供应商。

⁶ “当地供应商”指位于公司运营所在地的供应商，即位于江苏省、安徽省的供应商。

治理绩效		
指标	单位	2024 年
董事商业道德培训覆盖率	%	100
员工商业道德培训覆盖率	%	100
供应商廉洁协议签署率	%	100
商业道德负面事件数	件	0
信息与隐私泄露事件数量	件	0

指标索引表

GRI《可持续发展报告标准（2021 年版）》索引表

使用说明	参照 GRI 准则编制本 GRI 索引所引用 2024/01/01 至 2024/12/31 期间的信息
GRI 使用版本	GRI1：基础 2021

披露项	披露章节
GRI2：一般披露 2021	
组织及其报告做法	
2-1 组织详细介绍	关于科思股份
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	无信息重述
2-5 外部鉴证	第三方鉴证声明
活动和工作者	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于科思股份、可持续供应链、客户权益
2-7 员工	员工权益、员工发展、职业健康与安全
2-8 员工之外的工作者	员工权益
管治	
2-9 管治架构和组成	治理架构
2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理架构

披露项	披露章节
2-11 最高管治机构的主席	治理架构
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理架构
2-13 为管理影响的责任授权	治理架构
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告
2-15 利益冲突	商业道德
2-16 重要关切问题的沟通	ESG 实质性议题
2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展管治架构
2-18 对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管治架构
2-19 薪酬政策	涉及公司敏感信息，暂不披露
2-20 确定薪酬的程序	治理架构
2-21 年度总薪酬比率	涉及公司敏感信息，暂不披露
战略、政策和实践	
2-22 关于可持续发展战略的声明	公司正在制定战略，计划未来披露
2-23 政策承诺	可持续发展方针、可持续发展管治架构、商业道德、可持续供应链、环境管理、员工权益
2-24 融合政策承诺	可持续发展方针、可持续发展管治架构、商业道德、可持续供应链、环境管理、员工权益
2-25 补救负面影响的程序	商业道德、客户权益、员工权益
2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德、员工权益
2-27 遵守法律法规	商业道德、合规与风险管理、环境管理、员工权益
2-28 协会的成员资格	可持续发展管治架构

披露项	披露章节
利益相关方参与	
2-29 利益相关方参与的方式	ESG 实质性议题
2-30 集体谈判协议	员工权益
GRI3：实质性议题 2021	
3-1 确定实质性议题的过程	ESG 实质性议题
3-2 实质性议题清单	ESG 实质性议题
3-3 实质性议题的管理	ESG 实质性议题
GRI201:经济绩效 2016	
201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 绩效表
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益
201-4 政府给予的财政补贴	涉及公司敏感信息, 暂不披露
GRI204：采购实践 2016	
204-1 向当地供应商采购的支出比例	ESG 绩效表
GRI205：反腐败 2016	
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	ESG 绩效表

披露项	披露章节
GRI301：物料 2016	
301-1 所用物料的重量或体积	ESG 绩效表
301-2 所用循环利用的进料	ESG 绩效表
301-3 再生产品及其包装材料	不适用
GRI302：能源 2016	
302-1 组织内部的能源消耗量	ESG 绩效表
302-2 组织外部的能源消耗量	暂未统计
302-3 能源强度	ESG 绩效表
302-4 降低能源消耗量	暂未统计
302-5 降低产品和服务的能源需求量	不适用
GRI303：水资源和污水 2018	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2 管理与排水相关的影响	排放与废弃物管理
303-3 取水	ESG 绩效表
303-4 排水	ESG 绩效表
303-5 耗水	ESG 绩效表
GRI305：排放 2016	
305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	应对气候变化、ESG 绩效表
305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化、ESG 绩效表
305-3 其他间接 (范围3) 温室气体排放	应对气候变化、ESG 绩效表
305-4 温室气体排放强度	ESG 绩效表

披露项	披露章节
305-5 温室气体减排量	暂未量化
305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不涉及
305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	ESG 绩效表
GRI306：废弃物 2020	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与废弃物管理
306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放与废弃物管理
306-3 产生的废弃物	ESG 绩效表
306-4 从处置中转移的废弃物	ESG 绩效表
306-5 进入处置的废弃物	ESG 绩效表
GRI308：供应商环境评估 2016	
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	ESG 绩效表
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链、ESG 绩效表
GRI401：雇佣 2016	
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG 绩效表
401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益、ESG 绩效表
401-3 育儿假	员工权益
GRI403：职业健康与安全 2018	
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3 职业健康服务	职业健康与安全
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全

披露项	披露章节
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9 工伤	ESG 绩效表
403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI404：培训与教育 2016	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展、ESG 绩效表
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
404-3 定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展
GRI405：多元化与平等机会 2016	
405-1 管治机构与员工的多元化	治理架构、员工权益、ESG 绩效表
405-2 男女基本工资和报酬的比例	涉及公司敏感信息，暂不披露
GRI406：反歧视 2016	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI408：童工 2016	
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益、可持续供应链
GRI409：强迫或强制劳动 2016	
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益、可持续供应链
GRI414：供应商社会评估 2016	
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	ESG 绩效表

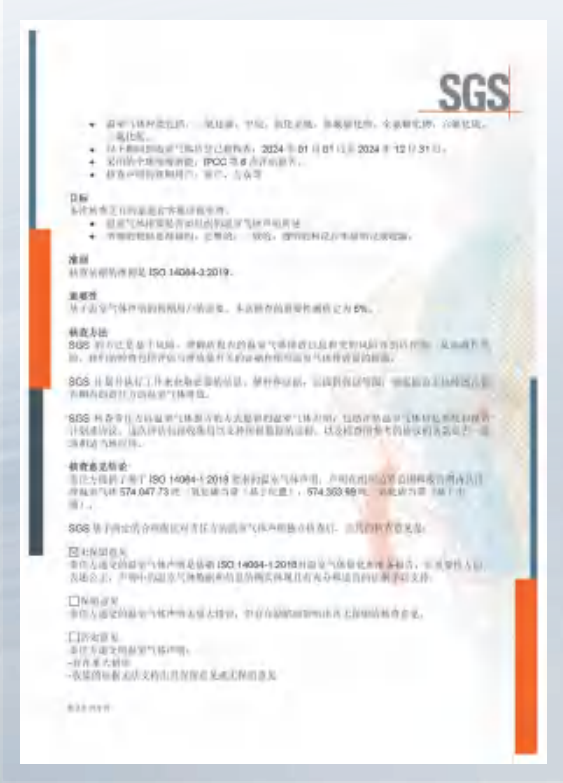
披露项	披露章节
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链、ESG 绩效表
GRI416：客户健康与安全 2016	
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任
GRI417：营销与标识 2016	
417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户权益
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	客户权益
417-3 涉及营销传播的违规事件	客户权益
GRI418：客户隐私 2016	
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	ESG 绩效表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号-可持续发展报告（试行）》索引表

披露议题			披露章节
环境	应对气候变化		应对气候变化
	污染物排放		排放与废弃物管理
	废弃物处理		排放与废弃物管理
	生态系统和生物多样性保护		生态保护

披露议题			披露章节
环境	环境合规管理		环境管理
	能源利用		能源管理
	水资源利用		水资源管理
	循环经济		能源管理、水资源管理、排放与废弃物管理
社会	乡村振兴		公司运营地不涉及乡村地区，且主营业务与乡村振兴相关性较低
	社会贡献		社区参与
	创新驱动		产品责任
	科技伦理		公司业务不涉及生命科学、人工智能领域，该议题不适用
	供应链安全		可持续供应链
	平等对待中小企业		涉及公司敏感信息，暂不披露
	产品和服务安全与质量		产品责任
	数据安全与客户隐私保护		信息安全、ESG 绩效表
	员工		员工权益、员工发展、职业健康与安全
可持续发展相关治理	尽职调查		可持续发展管治架构、合规与风险管理
	利益相关方沟通		ESG 实质性议题
	反商业贿赂及反贪污		商业道德、合规与风险管理
	反不正当竞争		商业道德、合规与风险管理

温室气体核查声明



第三方鉴证声明

独立审验声明书

BUREAU
VERITAS

简介

Bureau Veritas Hong Kong Limited, 是法国必维集团成员之一（以下简称“必维”），受南京科思化学股份有限公司（以下简称“科思股份”）委托，对科思股份2024年度可持续发展报告（以下简称“报告”）进行外部审验。必维鉴证团队遵循与科思股份的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中约束的权责范围内执行了本次报告的鉴证工作。

本声明的预期使用者是关注科思股份在2024年度（2024年1月1日至2024年12月31日）环境、社会和治理绩效及影响的利益相关方。

报告组织

企业名称：南京科思化学股份有限公司
总部地址：江苏省南京市江宁经济技术开发区苏源大道19号九龙湖国际企业总部园C1栋
报告边界：包括南京科思化学股份有限公司及其控股子公司

审验原则和标准

必维依据 AccountAbility AA1000 的以下标准来实施本次审验工作：

- AA1000 审验原则²⁰¹⁸（AA1000 Accountability Principles²⁰¹⁸）
- AA1000 审验标准v3（AA1000 Assurance Standard v3）

审验类型和保证等级

必维遵循AA1000审验标准v3“类型1”和“中度”等级的要求来审验报告披露的信息和数据。下列报告标准也用于实施本次审验工作：

- 参考全球报告倡议组织（GRI）标准
- 参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 参考TCFD

审验方法

必维依据其ESG报告审验方法论执行此次外部审验，审验活动包括：

- 审查企业管理流程与实践以评估企业的环境、社会和治理体系，包括企业ESG治理、合规管理、风险管理、利益相关方沟通、实质性议题分析以及特定绩效。
- 实施管理层访谈（含高层管理、部门管理及可持续发展领导小组和可持续发展执行工作组的人员）。
- 基于抽样原则对企业在环境、社会和治理方面的管理实践、流程及特定绩效信息与数据进行审查以测试信息及数据的准确性。
- 向企业管理层汇报审验发现，并提供机会给企业在审验流程结束前做出相应改善。
- 收集与评估支持性的书面证据和管理呈现，以支持企业遵循审验原则的程度。

审验性质与范畴

必维保留不时更新保证意见声明的权利，取决于发布版本的报告内容与协议标准要求之间差异的程度。

必维于2025年3月05日至2025年4月15日期间，执行独立审验工作。

有关报告中的信息及所呈现的内容，皆归责于科思股份的可持续报告书责任权责人员、战略与可持续发展委员会。必维未参与任何报告中所包含内容的准备工作。

必维的责任是在合同约定的审验范围内，就科思股份发布的文本、数据、图表和声明向利益相关方提供鉴证意见。

局限性

必维依据审验协议协定的范畴、审验类型以及保证等级来实施本次审验，与审验有关的信息和绩效数据将局限于企业提供的报告所披露的内容。

必维的报告审验不涵盖企业财务年报、财务数据以及其他与可持续发展无关的信息。企业所提供的报告若引用经独立会计稽核的财务信息，在报告审验过程中，必维将不会追溯其原始数据或对其符合程度提供意见。

118

联合国全球契约 (UNGC) 十项原则进展

全球契约	十项原则	公司开展相关工作	披露章节
人权	原则 1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	公司支持和响应国际劳工和人权标准要求，严格遵守相关法律法规，制定发布《劳工与人力资源管理政策》，建立符合 SA 8000 标准的社会责任体系，确保在所有业务在运营过程中，充分尊重和保障每一位员工的各项人权。	员工权益
	原则 2：企业决不参与任何漠视与践踏人权的行為		
劳工标准	原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	公司重视构建拥有不同文化背景、技能与知识的人才队伍，促进公司的创新发展和团队协作，制定并实施《劳工与人力资源管理政策》等制度，确保员工在招聘过程、薪酬待遇以及未来发展上不受种族、肤色、性别、宗教、国籍、民族、残疾状况、婚姻状况、退役状况、性取向、性别认同或其他受法律保护的身份的影响。 各基地围绕劳动关系、童工和未成年工保护、工作时间和休假等方面，明确管理要求和监控程序，包括禁止雇佣童工以及任何形式的强迫或强制劳动。	员工权益
	原则 4：企业应该消除各种形式的强迫性劳动		
	原则 5：企业应该支持消灭童工制		
	原则 6：企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为		



全球契约	十项原则	公司开展相关工作	披露章节
环境	原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪	公司制定《环境政策》，明确应对气候变化、能源管理、污染物及废弃物管理等领域的基本政策制度要求；已加入科学碳目标倡议（SBTi），对全集团范围的碳排放数据进行盘查、核查，积极应对气候变化挑战。	环境管理 应对气候变化 能源管理 水资源管理 排放与废弃物管理
	原则 8：企业应该主动增加对环保所承担的责任	公司将节能低碳理念融入生产制造和办公运营，从生产设备、工艺流程、数字化系统等多维度切入，不断发掘能效提升和循环利用潜力，落实能源管理成效。 公司通过安装节水器具和系统、开展工艺改造优化项目、积极应用新技术等方式，最大限度减少水资源的消耗。	
	原则 9：企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	公司通过源头减排、过程优化及末端治理三级体系，严格管控污染物与废弃物排放，在确保排放合规的同时，持续探索工艺和技术创新，提升“三废”治理水平。	
反腐败	原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿	公司制定一系列商业道德政策，覆盖反腐败、反贿赂、公平竞争、利益冲突、关联交易、反洗钱等商业道德领域，按照 ISO 37001《反贿赂管理体系要求及使用指南》标准建立管理体系，要求供应商签署廉洁协议和行为准则，鼓励员工、供应商、客户等利益相关方监督公司及人员的职业行为，对于违反商业道德的事项进行匿名或实名举报。	商业道德 合规与风险管理

读者意见反馈

感谢您阅读《科思股份 2024 年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进科思股份提升 ESG 管理的能力和水平，本公司衷心欢迎您对报告提出意见建议，并通过以下方式反馈：

邮箱：cosmos@cosmoschem.com
地址：南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢 10 楼

1. 您对本报告的总体评价如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

3. 您认为本报告是否全面反映了科思股份在环境、社会及管治方面的表现？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

4. 您认为本报告的文字表述是否条理清晰、通俗易懂？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

5. 您认为本报告的排版设计是否有助于您对相关信息的理解？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 差

6. 您认为本报告中最需要改进的内容是什么？

7. 您对科思股份的可持续发展管理和信息披露还有哪些意见和建议？